



**СЛУЖБЕНИ ЛИСТ
ОПШТИНЕ
НОВА ВАРОШ**

РОК ЗА РЕКЛАМАЦИЈУ 10 ДАНА

БРОЈ 6-2. НОВА ВАРОШ, 30. АПРИЛ 2024. ГОДИНЕ

ОПШТИНА НОВА ВАРОШ



**ЛОКАЛНИ ПРОГРАМ ЗАПОШЉАВАЊА
ЗА 2024 – 2026. ГОДИНУ**

ОПШТИНА НОВА ВАРОШ

април, 2024. година.

Садржај:

1. УВОД	3
1.1 Политика запошљавања	5
2. ПРАВНИ ОКВИР И ПЛАНСКИ ДОКУМЕНТИ.....	10
3. КРАТАК ОПИС ПОСТОЈЕЋЕГ СТАЊА.....	12
3.1 Геостратешки положај.....	12
3.2 Привреда	13
3.3 Демографски подаци.....	16
3.4 Образовање.....	17
3.5 Стање на тржишту рада.....	18
3.6 Подаци о незапослености	18
3.7 Подаци о запослености– стање и кретање.....	20
3.8 Најугроженије групе незапослених лица.....	22
3.9 Категорије теже запошљивих лица.....	24
4. SWOT анализа.....	24
5. ВИЗИЈА.....	25
5.1 Жељена промена	25
6. ЦИЉЕВИ ПРОГРАМА.....	25
6.1 Општи циљ.....	25
6.2 Посебни циљеви.....	25
7. МЕРЕ ЗА ПОСТИЗАЊЕ ЦИЉЕВА	25
8. АНАЛИЗА ЕФЕКТА ОПЦИЈА ЗА ПОСТИЗАЊЕ ЦИЉЕВА.....	26
9. ПРЕДВИЂЕНЕ МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ПО АП-у 2024-2026.....	28
9.1 Подршка самозапошљавању.....	28
9.2 Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.....	29
9.3 Јавни радови.....	30
9.4 Програм стручне праксе.....	31
9.5 Приправништво за младе са високим образовањем.....	32
9.6 Мере приправништва за младе са средњим образовањем.....	33
9.7 Стицање практичних знања.....	34
9.8 Обуке на захтев послодавца.....	35
9.9. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом	36
10. ПЛАНИРАЊЕ ПРОГРАМА И МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ПЕРИОД ОД 2024 ДО 2026.ГОДИНЕ.....	37
11. ПРОЦЕНА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА И АНАЛИЗА ФИНАНСИЈСКИХ ЕФЕКТА.....	39
12. МЕХАНИЗАМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА И НАЧИНА ИЗВЕШТАВАЊА О РЕАЛИЗАЦИЈИ СПРОВОЂЕЊА.....	47
13. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛПЗ-а.....	47
14. ИНФОРМИСАЊЕ О РЕЗУЛТАТИМА КОНСУЛТАТИВНОГ ПРОЦЕСА.....	48

1. УВОД

Програм запошљавања, израђен је у складу са Националном стратегијом запошљавања за период 2021–2026. година коју је усвојила Влада Републике Србије 25. фебруара 2021. године и

Акционим планом запошљавања за период од 2024. до 2026. године који је усвојила Влада Републике Србије 14. марта 2024. године.

Програмом запошљавања општине Нова Варош утврђују се приоритети и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији општине Нова Варош (у даљем тексту: општина).

На иницијативу Одељења за привреду и локални економски Општинске управе Нова Варош радна група је израдила предлог Локалног програма запошљавања општине Нова Варош за период 2024-2026.годину.

По истеку Локалног акционог плана запошљавања за 2023. годину, општина Нова Варош први пут доноси Локални програм запошљавања у складу са чл. 15. и 38. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС”, број 30/18) и са чл. 40. Статута општине Нова Варош ("Службени лист општине Нова Варош", бр. 4/20019 и 4/2020).

Спровођење Програма запошљавања за 2024. годину и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога је Општинска управа у припреми и изради Програма запошљавања сарађивала са ресорним министарством, Сталном конференцијом градова и општина, Националном службом за запошљавање – Филијала Пријеполје, Регионалном привредном комором Ужице, Агенцијом за привредне регистре и Републичким заводом за статистику.

На нацрт Програма запошљавања за 2024-2026. годину, Локални Савет је дао мишљење који је израдила Радна група формирана од стране председника општине.

Општина Нова Варош израђује и реализује свој ЛАПЗ почев од 2009. године. За све то време карактерише га веома висок степене реализације који се креће у распону од 95 до 100% у односу на план. Досадашњим плановима реализоване су следеће мере: јавни радови, субвенције за samozapošljavanje, субвенције послодавцима за ангажовање лица из категорије теже запошљивих на новотвореним радним местима и стручна пракса.

Током 2021. године укупан буџет за програме запошљавања износио је 12 милиона динара. Реализовани су програм јавних радова, стручне праксе, субвенције за samozapošljavanje и за све мере укупан проценат реализације средстава у 2021. години износио је око 95%. Захваљујући томе укупан број лица која су радно ангажована по свим мерама и износио је 114.

У 2022. години укупан буџет за програме запошљавања износио је 12,5 милиона динара, Посматрано за све мере које су биле идентичне претходној години проценат реализације

средстава износио је 97%. Захваљујући томе укупан број ангажованих лица у 2022. години износио је 115 кроз мере ЛАПЗ-а и редовне позиве.

У 2023. години укупан буџет за програме запошљавања износио је 9 милиона динара. Сprovedени су програм јавних радова и субвенције за самозапошљавање. Проценат реализације за наведене мере износио је 94%. Захваљујући томе укупан број ангажованих лица у 2023. години износио је 102 кроз мере ЛАПЗ-а и редовне позиве.

Реализацијом Програма запошљавања у наредном периоду пружиће се могућност за додатно смањење броја незапослених за више од 100 лица годишње, чиме ће се дати значајан допринос даљој тенденцији смањења укупног броја незапослених на територији општине Нова Варош.

Програм запошљавања за 2024. годину садржи елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања;
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину;
- циљеве и приоритете политике запошљавања;
- програме и мере активне политике запошљавања са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима;
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања;
- носиоце послова реализације Програма запошљавања за 2024. годину;
- категорије теже запошљивих лица који имају приоритет у укључивање у мере активне мере запошљавања;
- индикаторе успешности реализације програма и мера и
- друге елементе.
-

1.1 ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ

Политика запошљавања у општини Нова Варош утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености, првенствено у приватном сектору.

Скупштина општине Нова Варош је образовала Савет за запошљавање, чије чланове је именovalo Општинско веће општине Нова Варош.

Образовањем Локалног савета за запошљавање и доношењем Програма запошљавања, општина Нова Варош је препознала могућности да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за повећање запослености.

За спровођење програма у периоду од 2009. до пред краја 2023. године општина је укупно уложила 187.276.564,78 динара. У складу са Законом, по претходно прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање а на основу планираних средстава у буџету, Скупштина општине Нова Варош је:

1. У 2009. години донела програме:

- samozapošljavanja;
- novog zapošljavanja;
- novog zapošljavanja invalida.

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 300.000,00 динара, али нису реализована (износ реализованих средстава је 0,00 динара).

2. У 2010. години донела програме:

- samozapošljavanja;
- novog zapošljavanja;
- novog zapošljavanja invalida;
- novog zapošljavanja samohраних мајки и
- организовање и спровођење јавних радова.

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу 1.350.000,00 динара, а реализовано је 1.347.852,48 динара.

3. У 2011. години донела програме:

- samozapošljavanja;

- новог запошљавања;
- новог запошљавања инвалида;
- новог запошљавања самохраних мајки и
- организовање и спровођење јавних радова
- подстицање запошљавања младих путем финансирања запошљавања и стручног

оспособљавања приправника за самостална рад у струци.

За реализацију ових програма издвојена су средства у укупном износу 4.607.000,00 динара.

4. У 2012. години донела је програме:

- подршка samozapošljavanju
- ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима за отварање нових радних места
- организовање јавних радова од интереса за општину

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 4.000.000,00 динара, али нису реализована (износ реализованих средстава је 0,00 динара).

5. У 2013. години донела је програме:

- подршка samozapošljavanju
- ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима за отварање нових радних места
- организовање јавних радова од интереса за општину
- подстицање запошљавања младих путем финансирања запошљавања и стручног

оспособљавања приправника за самосталан рад у струци.

- програм стицања практичних знања.

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 30.000.000,00 динара, а реализовано је 25.950.000,00 динара.

Општина Нова Варош је кроз донаторски програм EXCHANGE 4 из ИПА-фондова, обезбедила да се у 2014. години, спроведе програм обуке и ангажовања геренто-домаћица за ради и помоћ у кући угрожених лица.

6. У 2014. години донела је програме:

- подршка samozapošljavanju
- субвенције за запошљавање послодавцима

- јавни радови

- подстицање запошљавања младих путем финансирања програма оспособљавања за самостални рад у струци:

- а) Програм приправника

- б) Програм стручне праксе

- Програм стицања практичних знања уз заснивање радног односа за лица без квалификација

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 29.156.023,50 динара, а релизовано је 46.350.000,00 динара.

7. У 2015. години донела је програме:

- Подршка самозапошљавању

- Субвенције за запошљавање послодавцима

- Јавни радови

- Подстицање запошљавања младих путем финансирања програма оспособљавања за самостални рад у струци:

- а) Програм стручне праксе

- Програм стицања практичних знања уз заснивање радног односа за лица без квалификација

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 29.156.023,50 динара, а утрошено је 29.487.023,00 динара.

8. У 2016. години донела је програме:

- Подршка самозапошљавању

- Субвенције за отварање нових радних места

- Субвенције за запошљавање теже запошљивих лица

- Јавни радови

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 11.120.000,00 динара, а утрошено је 8.210.000,00 динара.

9. У 2017. години донела је програме:

- Субвенције за запошљавање незапослених лица

из категорије теже запошљивих

- Јавни радови

- Програм стручне праксе кроз суфинансирање и техничку подршку.

За реализацију ових програма планирано је 10.000.000,00 динара а утрошена су средства у укупном износу од 10.043.000,00 динара.

10. У 2018. години донела је програме:

- Субвенције за запошљавање незапослених лица

из категорије теже запошљивих

- Јавни радови

- Програм стручне праксе (100% учешће општине Нова Варош и уз техничку

подршку НСЗ)

- Субвенције за samozapošljavanje.

За реализацију ових програма планирано је 10.000.000,00 динара а утрошена су средства у укупном износу од 9.940.689,78 динара

11. У 2019. години донела је програме:

- Субвенције за запошљавање незапослених лица

из категорије теже запошљивих

- Јавни радови

- Програм стручне праксе (100% учешће општине Нова Варош и уз техничку

подршку НСЗ)

- Субвенције за samozapošljavanje

- Субвенције за samozapošljavanje (100% учешће општине Нова Варош и уз техничку подршку НСЗ).

12. У 2020. години донела је програме:

- Субвенције за запошљавање незапослених лица

из категорије теже запошљивих (суфинансирање)

- Јавни радови (100% учешће општине Нова Варош)

- Субвенције за запошљавање незапослених ли из категорије

теже запошљивих (100 % учешће општине Нова Варош)

13. У 2021. години донела је програме:

- Јавни радови (100% учешће општине Нова Варош)
- Јавни радови (50% учешће општине Нова Варош)
- Субвенције за samozapoшљавање незапослених лица из категорије
теже запошљивих (50 % учешће општине Нова Варош) и
- Стручна пракса (100% учешће општине Нова Варош).

14. У 2022. години спровела је програме:

- Јавни радови (100% учешће општине Нова Варош)
- Јавни радови (50% учешће општине Нова Варош)
- Субвенције за samozapoшљавање незапослених лица из категорије
теже запошљивих (50 % учешће општине Нова Варош и 50% учешће НСЗ)
- Стручна пракса (100% учешће општине Нова Варош).

15. У 2023. години спровела је програме:

- Јавни радови (100% учешће општине Нова Варош)
- Јавни радови (50% учешће општине Нова Варош)
- Субвенције за samozapoшљавање незапослених лица из категорије (50 % учешће
општине Нова Варош и 50% учешће НСЗ).

За реализацију програма у 2023. години опредељено је 9.000.000,00 динара и сва средства су утрошена.

2. ПРАВНИ ОКВИР И ПЛАНСКИ ДОКУМЕНТИ

У оквиру Плана развоја општине Нова Варош за период од 2022-2029 („Сл. лист општине Нова Варош“ бр.12/1 од 16. јуна 2022. године) дефинисан је и приоритетни циљ бр. 5 који се односи на повећање запослености, запошљавања и samozapoшљавања.

Доношењем Закона о планском систему РС, као и усвајањем Уредбе о методологији управљања јавним политикама, анализи ефеката јавних политика и прописа, садржаја појединачних докумената јавних политика, ближе су одређени процеси израде и усвајања докумената јавних политика, те се поред усаглашавања са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, План запошљавања општине Нова Варош треба се усагласити и са Законом о планском систему РС.

На основу Закона о планском систему члан 14., Програм запошљавања се усваја на период од три године.

Правни основ за доношење Програма запошљавања је садржан у одредби члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“ бр. 36/09, 88/10, 38/2015 и 113/2017- др. закон и 49/2021) којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити Програм запошљавања.

Чланом 60. истог закона утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог Програма запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за суфинансирање одређених програма или мере активне политике запошљавања, може поднети захтев ресорном Министарству за учешће у суфинансирању предвиђених програма и мера.

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран Локални савет за запошљавање (саветодавно тело) усвојен плански документ у области запошљавања, обезбеђено више од половине средстава за финансирање одређеног програма или мера и усаглашен локални плански документ у области запошљавања са Акционим планом и покрајинским планом за запошљавање.

Током новембра и децембра 2023. године Канцеларија за привреду и локални економски развој општине Нова Варош је извршила анализу ефеката политике запошљавања на територији општине, и израдила је документ под називом „Ех-ante и Ех-post анализа ефеката политике запошљавања општине Нова Варош“. Консултативни процес током израде ех-ante анализе Канцеларија је спровела у оквиру више појединачних састанака са представницима Националне службе за запошљавање, удружењима грађана, послодавцима, представницима развојне агенције, Центра за социјални рад и незапосленима у првој половини новембра 2023. године.

Ех ante анализом је констатовано да је на територији општине Нова Варош за последњих дванаест година дошло је до осетнијег смањења броја незапослених са 2304 (2011.) на 1143

(октобар 2023.). Структура незапослених који траже посао је јако неповољна, међу незапосленима доминирају лица са првим степеном стручне спреме, односно неквалификовани, као и лица са трећим и четвртим степеном средње стручне спреме.

Број запослених се последњих неколико година одржавао на приближно истом нивоу – око 3000. Посматрајући број запослених по секторима делатности, највећи број радне снаге је ангажован у оквиру прерађивачког сектора, који заједно са трговином апсорбује половину укупно ангажоване радне снаге. Оваква ситуација, као и учешће осталих делатности у запошљавању радне снаге је на приближно истом нивоу као и претходних година.

На основу сагледавања кључних фактора на локалном тржишту рада долази се до закључка да незапосленост представља значајан проблем који захтева систематско и континуирано решавање. У структури незапослених посебно доминантна је група незапослених старијих од 50-54 године са израженијим учешћем у укупној незапослености у односу на остале старосне категорије лица. Велики број незапослене старије популације је последица неуспешно приватизованих и угашених фирми. Када је реч о младима њихов велики удео у незапосленој популацији је последица чињенице да послодавци нерадо примају на посао младе људе без искуства. Поред тога неповољна образовна структура незапослених лица, као и дуготрајна незапосленост јесу проблеми који захтевају дубљу анализу и систематски приступ њиховом решавању.

С обзиром на то да је Ех-ante анализа потврдила високо учешће теже запошљивих категорија лица у односу на укупан број незапослених, мере и програми запошљавања за будући период морали би бити конципирани на начин да се помогне овој категорији лица. Како се кроз програме јавних радова, стручне праксе, обука за тржиште рада, па и у доброј мери кроз програм самозапошљавања омогућавало ангажовање теже запошљивих лица, добри ефекти спровођења ових мера у прошлости нам дају за право да на њих требамо рачунати и у будућем периоду.

3. КРАТАК ОПИС ПОСТОЈЕЋЕГ СТАЊА

3.1 ГЕОСТРАТЕШКИ ПОЛОЖАЈ

-Положај - Југозападна Србија, Златиборски округ

-Површина: 581,47 km² - 60,5 % пољопривредно земљиште, 39,5% друго

-Надморска висина: 436-1.626 m

Нова Варош се налази на магистралном путу М-21, на пола пута од Београда до Јадранског мора. Сва насељена места у општини Нова Варош су повезана путном мрежом са центрима месних заједица, а потом и градом (60 km регионалних путева и 197 km локалних путева). Мрежа некатегорисаних путева је дужине преко 300 km.

Југозападном страном Нове Вароши, уз долину реке Лим, пролази пруга Београд - Бар. За потребе општине Нова Варош, њених грађана и привреде, изграђена је железничка станица Бистрица која је од града удаљена 16 km.

Када је у питању друмски саобраћај, Нова Варош је удаљена:

- 260 km од Београда (главни град)
- 45 km од границе са Босном
- 60 km од границе са Црном Гором
- 195 km од Подгорице (главни град Црне Горе)
- 84 km од аеродрома Поникве (Ужице)
- 121 km од Чачка (Ауто-пут Е 763 и Е 761)

Превоз:

- Главни и регионални путеви: М 21 Београд – Јадран
- Ауто-пут А2 („Милош Велики”) је део европских путева Е763 (Београд-Чачак) и Е761 (Чачак-Бољаре).
- Железница: Београд – Бар (16 km-удаљеност локалне станице)
- Аеродром: Ужице (60 km) и Београд (260 km)

Тржиште:

- Златиборски округ: 285.000 потрошача
- Србија: 7,5 милиона потрошача
- Србија, Црна Гора, Босна: 12.5 милиона потрошача

Тржиште слободне трговине:

- (СЕЕ и Руска федефација): 210 милиона потрошача укупно

3.2 ПРИВРЕДА

Према подацима из октобра 2023. године на територији општине Нова Варош послује 96 привредних друштава и 679 предузетничких радњи.

Таб.1: Број привредних субјеката по секторима привреда

Сектор	Привредна друштва		Предузетници		Укупно		Процентуално учешће привредних субјеката по секторима	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Примарни	7	8	12	29	19	37	2,67%	4,77%
Секундарни	23	29	186	194	209	223	29,43%	28,77%
Терцијарни	42	40	326	340	368	380	51,84%	49,04%
Квартарни	14	19	100	116	114	135	16,06%	17,42%
Укупно:	86	96	635	679	710	775	100,00%	100,00%

Извор: Агенција за привредне регистре, подаци од 13.10.2023. године

Таб.2: Подаци од октобра 2023. године

Привредна друштва	96	12,38%
Предузетници	679	87,62%
Укупно	775	100,00%

Таб.3: Подаци из 2014. године

Привредна друштва	73	14,40%
Предузетници	434	85,60%
Укупно	507	100,00%

Извор: Агенција за привредне регистре

Таб.4: Преглед учешћа привредних субјеката према делатности у односу на укупан број регистрованих привредних друштава и предузетника

Назив делатности	Број привредних друштава		Број предузетника		Укупно		%	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Прерађивачка индустрија	18	20	121	121	139	141	19,27%	18,19%

Трговина на велико и мало	14	15	117	110	131	125	18,27%	16,12%
Саобраћај (такси превоз и друмски превоз терета)	14	14	104	107	118	121	16,46%	15,61%
Шумарство и сеча дрвета	4	6	9	15	13	21	1,80%	2,70%
Угоститељство	8	10	56	65	64	75	8,67%	9,67%
Грађевинарство	7	7	71	99	78	106	10,41%	13,67%
Фризерски и козм. салони	0	0	17	17	17	17	2,35%	2,19%
Агенције (рачуноводство и књиговодство)	8	10	37	31	45	41	6,24%	5,29%
Остало	13	14	103	114	126	128	17,27%	16,51%
Укупно	86	96	635	679	721	775	100,00%	100,00%

Извор: Агенција за привредне регистре, подаци од 30.10.2023. године

У структури предузећа, најбројнија су предузећа из области прерађивачке индустрије и из области трговине. Прерађивачка индустрија упошљава највећи број радника, односно 18,19%.

Таб.5: Преглед учешћа привредних субјеката према делатности у односу на укупан број регистрованих привредних друштава и предузетника:

Прерађивачка индустрија	Привредна друштва		Предузетници		Укупно		%	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Прерада дрвета и производа од дрвета	9	11	38	47	47	56	33,81%	39,71%

Производња прехранбених производа	1	2	33	43	34	41	24,46%	29,07%
Производња текстилних производа и обуће	3	3	15	18	18	21	12,94%	14,89%
Производња пластике и гуме	3	2	4	5	7	7	5,04%	4,99%
Остало	2	2	31	8	33	16	23,75%	11,34%
Укупно	18	20	121	121	139	141	100,00%	100,00%

Извор: Агенција за привредне регистре, подаци од 13.10.2023. године

Највише се извози у земље у окружењу.

Највише су се извозили следећи производи:

- производи од дрвета
- пољопривредни и прехранбени производи
- остали производи од пластике.

Највише су се увозили следећи производи:

- возила друмска, прибор и делови;
- машине, апарати и уређаји;
- репроматеријал.

3.3 ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ

На основу пописа из 2011. године општина Нова Варош је имала 16.638 становника, а по попису из 2022. године има 13.507 становника, што представља смањење броја становника за 17,94%. У градском подручју живи 7.542 становника, док у сеоским месним заједницама живи 5.965 становника.

Према подацима из ДЕВИНФО базе Републичког завода за статистику, од августа 2023. године, број становника у Новој Вароши процењен је на 13.507. У табели 6 је приказана процена броја становника од 2013. године до 2023. године.

Таб.6. : Процена ДЕВинфо

Година	Број становника
2017	14.883
2018	14.595
2019	14.319
2020	14.054
2021	13.749
2022	13.671
2023	13.507

Извор: ДевИнфо, Природно кретање становника

Таб.7: Становништво према старости и полу

Пол	Укупно	0-19 год.	20-44 год.	45-64 год.	65 г. и више
М	6.841	1.068	1.802	2.085	1.866
Ж	6.666	988	1.500	2.058	2.120

Извор: Републички завод за статистику, Попис становништва из 2022. године

Просечна старост становника је 49 година. Сеоско становништво чини 44,16% укупног становништва општине. Најбројније становништво је између 65 и 69 године старосне доби.

Представљена је са 33 насеља које чине 13 месних заједница (1 градска и 12 сеоских).

Просечна густина насељености је 23 становника/km².

3.4 ОБРАЗОВАЊЕ

Обухват деце предшколским васпитањем и образовањем (ПВО) је релативно низак у поређењу са републичким просеком и просеком Златиборског округа. У понуди ПВО доминира класичан целодневни програм, не постоји понуда флексибилних и/или алтернативних програма

сем у случају полудневног припремног предшколског програма. Више од 50% родитеља не плаћа пун износ учешћа у трошковима ПВО што је више од просека Републике Србије (40%).

У општини Нова Варош постоји 6 матичних основних школа са 12 подручних (издвојених) одељења. Само једна матична школа се налази у градском насељу док су преосталих 5 школа и сва подручна одељења у ванградским насељима. Од 12 подручних (издвојених) одељења само је једна осморазредна са укупно 10 ученика старијих разреда, док су осталих 11 четвороразредне (ученици са тих простора одлазе у старије разреде у матичну школу).

Стопа завршавања основне школе за петогодишњи период износи у просеку скоро 97%, што је нешто више од просека Републике Србије (95,9%). У Новој Вароши налази се једна средња школа која је настала спајањем Техничке школе и гимназије „Пиво Караматијевић” услед одлуке Владе Републике Србије да направи рационализацију средњих школа због недовољног броја ученика. Укупан број који похађа средњу школу је 275 ученика. Све већи број ученика након завршене основне школе, опредељује за средњу школу у неком другом граду, тако је у 2022/2023 школској години од 112 ученика који су завршили основну школу, у друге градове отишло око 40 ученика. Последњих година актуелна су занимања по дуалном систему образовања. У 2022/2023 годину у сарадњи са ЕПС-ом уписано је 24 ученика трогодишњег занимања Електричар и Електромонтер мрежа и постројења. Стопа одустајања од школовања у средњем образовању је релативно ниска последњих година и може се рећи да је на нижем нивоу од просека Републике Србије, као и од просека Златиборског округа.

Извор: План развоја општине Нова Варош 2022-2029.година.

3.5 СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

Према подацима Националне службе за запошљавање - Филијале Пријепоље из октобра 2023. године, укупан број незапослених лица на територији општине Нова Варош је 1.143 (од тога жена

618), што представља смањење незапослености за 13,87% у односу на новембар 2022. године. У периоду из новембра 2020. године на евиденцији НСЗ налазило се 1.469 лица (од тога жена 785), док је у истом периоду у 2019. години на евиденцији НСЗ се налазило 1.567 лица (од тога жена 832).

3.6 ПОДАЦИ О НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

Таб.8: Незапослена активна лица по полу и степену стручне спреме:

Степен стручне спреме	Незапослена лица		Претходно радно искуство				Особе са инвалидитетом	
			Без радног искуства		Били у радном односу			
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	383	196	84	51	299	145	10	3
II	15	9	1	0	14	9	0	0
III	366	174	82	39	284	135	6	3
IV	279	181	62	38	217	143	7	3
V	1	0	0	0	1	0	0	0
VI-1	19	9	3	1	16	8	1	0
VI-2	33	21	12	5	21	16	1	1
VII-1	47	28	23	15	24	13	1	0
Укупно	1.143	618	267	149	876	469	26	10

Извор:Национална служба за запошљавање- Филијала Пријеполје, подаци на дан 01.11.2023. године

Таб. 9: Незапослена активна лица по полу и дужини тражења посла

Дужина тражења посла	Незапослена лица		Просечна дужина тражења посла (у месецима)		Претходно радно искуство				Особе са инвалидитетом	
					Без радног искуства		Били у радном односу			
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене

до 3 мес	136	77	1,44	1,45	37	24	99	53	7	4
3 до 6 мес	90	54	4,40	4,36	21	8	69	46	1	0
6 до 9 мес	73	30	7,61	7,58	12	4	61	26	2	0
9 до 12 мес	100	42	10,39	10,47	18	7	82	35	0	0
1 до 2 год	178	84	17,75	17,60	30	12	148	72	8	2
2 до 3 год	117	63	30,65	30,53	29	17	88	46	4	2
3 до 5 год	106	55	48,04	47,68	28	17	78	38	1	0
5 до 8 год	74	86	79,43	81,20	25	14	96	60	1	1
5 до 10 год	54	34	111,07	110,91	11	7	43	27	1	0
Преко 10 г.	168	105	203,35	206,77	56	39	112	66	1	1
Укупно	1.143	618	55,81	62,34	267	149	876	469	26	10

Извор: Национална служба за запошљавање - Филијала Пријеполје, подаци на дан 01.11.2023. године

Таб. 10: Незапослена активна лица по полу и годинама старости:

Године старости (година)	Незапослена лица		Просечна старост		Претходно радно искуство				Особе са инвалидитетом	
					Без радног искуства		Били у радном односу			
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
15-19	22	8	18,09	18,12	22	8	0	0	0	0
20-24	54	25	21,93	22,20	42	21	12	4	1	0
25-29	62	43	26,82	26,93	31	18	31	25	0	0
30-34	59	27	32,24	32,07	11	4	48	23	1	1
35-39	103	58	37,01	36,88	26	15	77	43	0	0
40-44	106	64	42,05	42,00	38	22	68	42	3	1

45-49	121	70	47,07	46,93	38	24	83	46	3	1
50-54	133	83	52,14	52,22	31	19	102	64	2	2
55-59	191	113	57,02	57,04	17	11	174	102	5	2
60-64	292	127	61,82	61,31	11	7	281	120	11	3
65 и више година	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Укупно	1.143	618	48,11	47,58	267	149	876	469	26	10

Извор: Национална служба за запошљавање - Филијала Пријеполје, подаци на дан 01.11.2023. године

У 2023. години било је 36 пријављених потреба послодаваца за запошљавање 175 лица (за период од јануара до децембра 2023. године), а у 2022. години било је 39 пријављених потреба за запошљавање 111 лица.

3.7 ПОДАЦИ О ЗАПОСЛЕНОСТИ – стање и кретање

Стопа запослености у општини Нова Варош износи 41%, и испод је стопе запослености у Србији (48%). У 2023. години, према подацима Републичког завода за статистику, прерађивачка индустрија запошљава највећи број радника, односно 28% или 799 лица, а затим трговинска предузећа 11% или 368 лица.

Према подацима РЗС-а, стање на дан 30. јануара 2024. године*, у општини Нова Варош, је 2.871 запослених. Од тога је 1.744 лица запослено у у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације) а 990 лица је запослено у приватном предузетништву (лица која самостално обављају делатност и запослени код њих).

* Извор РЗС 30.01.2024. године

Таб.11: Број запослених по секторима делатности је:

Општина	Укупно	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе)			Регистровани индивидуални пољопривредници
		свега	од тога:		
			запослени у правним лицима	предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих	
Нова Варош	2.871	2.734	1.744	990	138

Сектор делатности	Броја запослених 2022. година
Пољопривреда, шумарство и рибарство	52
Рударство	21
Прерађивачка индустрија	799
Снабдевање енергијом гасом, паром и климатизац.	157
Снабдевање водом, управљање водама, контролисање процеса уклањања отпада и сл.	67
Грађевинарство	147
Трговина на велико и на мало, поправка моторних возила и мотоцикала	313
Саобраћај и складиштење	274
Услуге смештаја и исхране	170
Информисање и комуникације	26
Финансијске делатности и делатности осигурања	36
Пословање некретнинама	1
Стручне, научне, иновационе и техничке делатн.	65
Административне и помоћне услужне делатности	16

Државна управа и одбрана, обавезно социјално осигурање	214
Образовање	215
Здравствена и социјална заштита	58
Уметност, забава и рекреација	66
Остале услужне делатности	36
Регистровани индивидуални пољопривредници	138
УКУПНО	2.871

Извор: Републички завод за статистику, Статистички годишњак, подаци од 30.01.2024.године

Просечна зарада остварена без пореза и доприноса у 2023.години износи 62.958 РСД и бележи кумулативни номинални раст око 40% у последње три године. Просечна зарада је на нивоу општина у окружењу и Златиборском округу, али је нижа од просека Републике Србије.

3.8 НАЈУГРОЖЕНИЈЕ ГРУПЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА

Из табела бр. 8, 9 и 10 може се закључити да је највише незапослених лица на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Пријепоље - испостава Нова Варош из следећих категорија:

- према степену стручне спреме – I, III и IV степен стручне спреме;
- према дужини чекања на запослење - лица која на запослење чекају од 1-2 године, лица која на запослење чекају дуже од 10 година и лица која чекају на запослење од 3 месеца;
- према годинама старости - незапослена лица старости од 60-64 година, 55-59 година и лица старости од 50-54 година;
- жене.

3.9 КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

У групу теже запошљивих лица спадају незапослени који због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне и професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада или других објективних околности теже налази запослење. У 2024. години теже запошљива лица, која ће имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања су:

- млади до 30 година старости без радног искуства;
- лица старости 50 и више година живота;
- лица без основног образовања и лица без завршене средње школе;
- Жене;
- особе са инвалидитетом;
- Роми;
- дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци;
- самохрани родитељи;
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена и др.

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имају лица која се суочавају са више фактора отежане запошљивости, односно, која припадају у две или више претходно наведених категорија теже запошљивих лица.

У оквиру мера подршка самозапошљавању и субвенције запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих могу се укључити и остала лица из категорије теже запошљивих у складу са стањем и потребама локалног тржишта.

4. SWOT АНАЛИЗА

ШАНГЕ	СЛАБОСТИ
• Висок проценат реализације ЛАПЗ-а у претходном периоду	• Повећање броја корисника новчане социјалне помоћи
• Вишегодишње искуство у креирању и реализацији ЛАПЗ-а	• Неадекватна образовна структура незапослених
• Обучена и стручна радна снага на пословима реализације ЛАПЗ-а	• Депопулација и миграција становништва
• Добра повезаност са осталим актерима на локалном тржишту рада	• Запошљавање у сивој економији
• Подршка локалних органа власти решавању проблема незапослености	• Недовољно интересовање приватног сектора за укључивање у одређене мере
• Редовно ажурирање база незапослености и праћење стања на тржишту рада	• ЈЛС припада IV групи неразвијености општина
• Континуирани раст укупног броја запослених	• Стопа незапослености испод републичке стопе незапослености
• Континуирани раст броја предузетника и запослених код њих	• Неповољна структура расположиве радне снаге
• Финансијске мере активне политике запошљавања	• Неповољна теренска контрола корисника подстицајних средстава
• Добра усклађеност програма обука са стварним потребама послодавца	• Непостојање довољног броја високообразовних институција
ШАНСЕ	ПРЕТЊЕ
• Постојање локалних организација које могу дати допринос реализацији одређених мера	• Смањење средстава намењених реализацији мера активне политике запошљавања

5. ВИЗИЈА

„Развијено тржиште рада које омогућава приступ запошљавању под једнаким условима за све.”

5.1 ЖЕЉЕНА ПРОМЕНА

„Инклузивно тржиште рада које карактерише пуна и продуктивна запосленост.“

6. ЦИЉЕВИ ПРОГРАМА

6.1 Општи циљ

Допринос успостављању стабилног раста запослености и одрживог тренда раста запослености.

6.2 Посебни циљеви

1. Раст запослености кроз мере активне политике запошљавања и остварена међусекторска сарадња.
2. Унапређење положаја незапослених лица на локалном тржишту.

7. МЕРЕ ЗА ПОСТИЗАЊЕ ЦИЉЕВА

Мере за постизање 1. циља су су:

- 1.1. Реализација постојећих и креирање нових мера;
- 1.2. Јачање локалне политике запошљавања
- 1.3. Отварање нових радних места у оквиру привредних субјеката;
- 1.4. Развијање подршке од стране ЛС за помоћ и подршку незапосленим лицима.

Мере за постизање 2. циља су:

- 2.1. Унапређење положаја жена на тржишту рада

- 2.2. Побољшање положаја младих;
- 2.3. Побољшање положаја ОСИ;
- 2.4. Одржавање сајмова запошљавања ради остваривања контакта незапослених лица и послодаваца.

8. АНАЛИЗА ЕФЕКТА ОПЦИЈА ЗА ПОСТИЗАЊЕ ЦИЉЕВА

Опција 1 – подршка програмима стручног оспособљавања младих обухвата мере активне политике запошљавања које доприносе запошљавању младих.

Тип мере: подстицајна

Извори финансирања: интерно и екстерно (НСЗ)

Носилац мере: Локална самоуправа (Савет за запошљавање)

Други учесници у спровођењу: НСЗ, привредни субјекти, јавне установе и предузећа.

Период спровођења: континуирано.

Опција 2 - Подршка самозапошљавању младих односи се на директан допринос самозапошљавању младих кроз финансијске и нефинансијске подстицаје за започињање сопственог бизниса. Нефинансијске услуге се односе на обуке, саветодавне услуге и менторинг који спроводе запослени у Регионалној развојној агенцији „Златибор“ у оквиру Програма стандардизованог сета услога МСПП, које финансира Министарство привреде. Финансијски подстицај се огледа у набавци опреме и опремању радног простора.

Тип мере: подстицајна

Извори финансирања: интерно и екстерно

Носилац мере: Локална самоуправа (Одељење за привреду и ЛЕР)

Други учесници у спровођењу: НСЗ, РРА „Златибор“

Период спровођења: континуирано.

Опција 3 - Подршка запошљавању младих до 30 година старости у привредном сектору подразумева да послодавци из привредног сектора запошљавају младе са високим и

средњим образовањем, међу којима су и они који су обавили стручну праксу. Укључивање Привредног савета који ће учествовати у креирању програма у складу са потребама тржишта рада је једна од кључних активности.

Тип мере: подстицајна

Извори финансирања: интерно

Носилац мере: Локална самоуправа (Савет за запошљавање)

Други учесници у спровођењу: НСЗ, РРА „Златибор“, привредни субјекти, Привредни савет.

Период спровођења: континуирано.

Опције Критеријуми	Status quo опција	Опција 1	Опција 2	Опција 3
Ефективност у достизању циљева	1	4	3	2
Ефикасност у достизању циљева	1	3	3	2
Трошкови спровођења опције	4	2	4	4
Капацитет за спровођење опције	2	3	3	3
Усклађеност са приоритерима на нивоу ЈЛС	3	3	2	2
Коначна оцена	2,2	3	3	2,6

За поређење разматраних опција користила се техника мултикритеријумске анализе која подразумева оцене од 1-4, при чему је за оцену критеријума следеће:

- за трошкове спровођења опције: 1 - значајно виши; 2 - виши; 3 - умерено виши; 4 - непромењени
- остали критеријуми : 1- незадовољавајуће; 2 - задовољавајуће; 3 - добар; 4 – одличан.

9. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ПРЕДВИЂЕНЕ АКЦИОНИМ ПЛАНОМ ЗАПОШЉАВАЊА 2024 - 2026

Мере активне политике запошљавања предвиђене Акционим планом за 2024-2026. годину које ће се у циљу повећања запослености и смањења незапослености реализовати су:

1. Субвенције за самозапошљавање
2. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
3. Јавни радови за ОСИ лица
4. Мера стручне праксе
5. Приправништво за младе са високим образовањем
6. Мера приправништва за незапослене са средњим образовањем
7. Стицање практичних знања
8. Обуке на захтев послодавца
9. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом

9.1 Субвенције за самозапошљавање

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање.

Субвенција је намењена незапосленима који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Средства за самозапошљавање у 2024. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 300.000,00 динара по кориснику, односно 330.000,00 динара у случају самозапошљавања особа са инвалидитетом, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у локалном планском документу у области запошљавања.

Предност за укључивање у меру имају жене, посебно жене из мање развијених и девастираних подручја.

Одобравање субвенције за самозапошљавање одређује се на основу оцене бизнис плана и припадности категорији теже запошљивих лица.

Реализација програма прати се 12 месеци.

9.2 Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих подразумева финансијски подстицај, у једнократном износу, послодавцима из приватног сектора, за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

Циљна група су незапослена лица на евиденцији НСЗ из једне или више категорија теже запошљивих које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта.

Програм се реализује у складу са расписаним јавним позивом и подразумева једнократну исплату субвенције. Висина субвенције је одређена степеном развијености јединица локалне самоуправе према месту рада лица, а у складу са посебним прописом Владе Републике Србије и то:

- 1) за прву групу и другу групу – 230.000,00 динара по кориснику;
- 2) за трећу групу – 255.000,00 динара по кориснику;
- 3) за четврту групу и за девастирана подручја – 280.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције за запошљавање за особе са инвалидитетом и лица која су на евиденцији незапослених дуже од 24 месеца, увећавају се за 20% тако да износе:

- 1) за прву и за другу групу – 276.000,00 динара по кориснику;
- 2) за трећу групу – 306.000,00 динара по кориснику;
- 3) за четврту групу и за девастирана подручја – 336.000,00 динара по кориснику.

Реализација се прати 12 месеци.

9.3 Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом

Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе и културе.

Јавни радови у које се укључују особе са инвалидитетом, могу бити одобрени за радно ангажовање најмање три незапослене особе са инвалидитетом.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства се намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 30.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000,00 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје интерна потврда о стеченим компетенцијама или јавно призната исправа уколико је обуку реализовао јавно признати организатор активности образовања одраслих.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

За особе са инвалидитетом јавни радови се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе и културе.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом, без обзира на дужину статуса незапослености на евиденцији НСЗ.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи јединице локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Послодавац - извођач јавног рада у обавези је да закључи са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом.

Јавни позив за организовање јавних радова од интереса за општину Нова Варош, одлука о одобравању спровођења јавних радова од интереса за општину Нова Варош и други елементи биће утврђени Споразумом између Општине Нова Варош и Националне службе за запошљавање Филијала Пријепоље.

9.4 Програм стручне праксе

Подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у занимању, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита ако је то као услов за рад на одређеним пословима утврђено законом или правилником. Намењена је незапосленим лицима без радног искуства у занимању, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.

Финансирање ове мере траје најдуже 12 месеци

Током трајања мере стручне праксе, НСЗ:

1. ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном износу од:

- 30.000,00 динара за лица са средњим образовањем (6 месеци)
- 35.000,00 динара са вишим и високим образовањем (9 и 12 месеци)

2. врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

Стручна пракса се реализује код послодавца који припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%), док се највише до 40% укупно планираних учесника може ангажовати у јавном сектору, по следећим приоритетима:

- 1) на пословима здравствених радника;
- 2) на пословима социјалне заштите;
- 3) на пословима образовања и васпитања;

4) на пословима правосуђа.

Изузетно, на територији АП Косиво и Метохија и територији општина које припадају четвртој групи развијености и девастираним подручјима, стручна пракса се реализује код послодавца који припада приватном или јавном сектору, без обзира на област којом се бави, при чему приватни сектор има приоритет.

У реализацији мера и програма активне политике запошљавања, а у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада, који се финансирају у целости из буџета Општине Нова Варош, могу се укључити послодавци из јавног сектора без ограничења сектора, као и лица из свих категорија запошљивих и без обзира на године старости.

Јавни позив за реализацију програма стручна пракса, одлуку о одобравању средстава, уговор између даваоца средстава и корисника средстава и други елементи у складу са условима јавног позива, биће утврђени Споразумом између Националне службе за запошљавање - Филијала Пријепоље и Општине Нова Варош.

9.5 Мера приправништва за младе са високим образовањем

Ова мера подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у занимању, за које је стечено високо образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита ако је то као услов за рад на одређеним пословима утврђено законом или правилником, уз заснивање радног односа.

Мера се реализује код послодавца који припада приватном сектору.

Трајање приправништва за млада са високим образовањем утврђено је законом или правилником, а Национална служба за запошљавање финансира најдуже до 12 месеци и то:

- до 9 месеци за лица са шестим нивоом квалификације или 180 ЕСПБ
- до 12 месеци за лица са најмање шестим нивоом квалификација и 240 ЕСПБ

Послодавцу током реализације мере приправништва НСЗ:

- рефундира на месечном нивоу нето минималну зараду лица увећану за 20% (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању до 9 односно 12 месеци.

У меру се може укључити незапослено лице које:

- има статус незапосленог лица које се води на евиденцији НСЗ, најмање три месеца
- има до 30 година старости
- задовољава опште и посебне услове за укључивање у меру у складу са важећим актима НСЗ-а
- има најмање шести ниво квалификације
- нема радног искуства у занимању за које је стечена квалификација или има радно искуство краће од времена утврђеног за приправнички стаж
- није у периоду од три месеца пре подношења захтева послодавца за учешће у мери био у радном односу код тог послодавца.

ОСИ лица, Роми и Ромкиње и млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, укључују се у меру, без обзира на године старости и дужину трајања евиденције о незапослености.

9.6. Мера приправништва за младе са средњим образовањем

Ова мера подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у занимању, за које је стечено средње образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита ако је то као услов за рад на одређеним пословима утврђено законом или правилником, уз заснивање радног односа.

Послодавцу током реализације мере приправништва НСЗ:

- рефундира на месечном нивоу нето минималну зараду лица (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању до 6 месеци.

У меру се може укључити незапослено лице које:

- има статус незапосленог лица које се води на евиденцији НСЗ, најмање 3 месеца
- има до 30 година старости
- задовољава опште и посебне услове за укључивање у меру у складу са важећим актима НСЗ-а
- има најмање средњи ниво квалификације
- нема радног искуства у занимању за које је стечена квалификација или има радно искуство краће од времена утврђеног за приправнички стаж
- није у периоду од три месеца пре подношења захтева послодавца за учешће у мери био у радном односу код тог послодавца.

ОСИ лица, Роми и Ромкиње и млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, укључују се у меру, без обзира на године старости и дужину трајања евиденције о незапослености.

9.7 Стицања практичних знања

Ова мера подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору и намењено је за:

- незапослена лица без завршеног средњег образовања, тј. без квалификација и лица која су завршила функционално основно образовање одраслих
- незапослена лица са средњим образовањем која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци, без обзира на врсту квалификације и радно искуство, а која немају адекватна и применљива знања, вештине и компетенције за обављање конкретних послова;
- незапослене особе са инвалидитетом, Роми и кориснике новчане социјалне помоћи са највише стеченим средњим образовањем, без обзира на дужину трајања евиденције о незапослености.

Мера се реализује код послодаваца који припада приватном сектору и који:

1. заснива радни однос на одређено време са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључено лице у трајању од 3 месеци и доприносима у трајању од три

месеца. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још 3 месеца након завршетка мере (укупно трајање 6 месеци).

2. у случају да послодавац заснује радни однос на неодређено време са незапосленим лицем на почетку мере или до истека трећег месеца, односно завршетка мере, има право на накнаду трошкова зараде за још 3 месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање 6 месеци након истека финансирања (укупно трајање 12 месеци)

9.8 Обука на захтев послодавца за незапослене

Мера обуке на захтев послодавца подразумева учешће у финансирању обуке ради стицања знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, уколико на евиденцији незапослених НЗС-а нема лице са потребним знањима и вештинама, односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места. Ова мера подразумева:

1. реализацију обуке у трајању до 960 часова у складу са стандардима нивоа обука или посебним Законом или Правилником,

2. реализацију обуке за особе са инвалидитетом у складу са програмом обуке за коју је издато одобрење за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације министарства надлежног за послове запошљавања и

3. заснивања радног односа са најмање 50% полазника који су са успехом завршили обуку и задржавање у радном односу најкраће 6 месеци.

За реализацију обуке НЗС:

1. послодавцу на основу захтева може да исплати

- средства на име учешћа у финансирању трошкова обуке, а највише до 200.000,00 динара по полазнику, у два дела:

* први део од 50% укупних средстава по отпочињању обуке и

* други део након завршетка обуке, односно по достављању доказа да су полазници обучени (25 % укупних средстава) или обучени и запослени (50% укупних средстава);

2. незапосленом полазнику исплаћује:

- месечну новчану помоћ у висини од 30.000,00 динара за пун фонд радних сати током трајања обуке и средства за трошкове превоза;

3. незапосленом полазнику – ОСИ лицу исплаћује:

- месечну новчану помоћ у висини од 20 % минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду, за пун фонд радних часова, ако се обука изводи у трајању најмање 100 часова и ако ОСИ особа није корисник новчане накнаде по основу незапослености, у складу са Законом;

4. НСЗ у складу са законом врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести.

Право учешћа у реализацији ове мере може остварити послодавац који припада приватном сектору или да је предузеће за професионалну рехабилитацију и запошљавање ОСИ лица које послује са већинским државним капиталом.

9.9 Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом

Подршка особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима уз:

- **прилагођавање радног места** (кроз техничко и технолошко опремање радног места, средстава за рад, простора и опреме у складу са могућностима и потребама запослене особе са инвалидитетом) рефундацијом послодавцу примерених трошкова прилагођавања радног места у висини до 400.000,00 динара стварних трошкова за прилагођавање радног места по особи са инвалидитетом.

- **пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом** (радна асистенција код увођења у посао или на радном месту) рефундацијом послодавцу трошкова зараде за лице које је ангажовано на пружању стручне подршке у висини до 50.000,00 динара месечно за пун фонд радних сати односно сразмерно броју радних сати пружене стручне подршке особи са инвалидитетом на месечном нивоу, увећаних за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању до 12 месеци.

10. ПЛАНИРАЊЕ ПРОГРАМА И МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ПЕРИОД ОД 2024-2026. ГОДИНЕ

ПРОГРАМ “ ЈАВНИ РАДОВИ “

(сопствена средства општине Нова Варош уз техничку подршку НСЗ-а)

Циљ програма: Остваривање одређеног друштвеног интереса уз очување и унапређење радних способности незапослених.

Садржај програма: Радно ангажовање незапослених лица у циљу реализације послова из области социјалних и хуманитарних делатности; одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Циљна група којој је намењен: Теже запошљива незапослена лица и лица у стању социјалне потребе, остала незапослена лица са евиденције НСЗ-а.

Трајање програма: Максимум 4 месеца.

Очекивани резултат: Запошљавање најмање 45 незапослених лица годишње уз реализацију одређених друштвених интереса.

Носиоци активности реализације програма: НСЗ – испостава Нова Варош кроз стручну и техничку подршку у реализацији програма, општина Нова Варош кроз учешће у креирању и објави јавног позива и доношењу Одлуке о одобравању пројеката јавних радова на основу претходно прибављеног мишљења Локалног савета за запошљавање.

Извори финансирања: Буџет општине Нова Варош – 9.500.000,00 динара годишње.

Мониторинг и евалуација: НСЗ – испостава Нова Варош

Индикатори успешности: Број ангажованих лица.

Извори података: Месечни и завршни извештаји извођача јавних радова, извештаји НСЗ-а.

ПРОГРАМ “СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ“

(суфинансирање програма општине Нова Варош и НСЗ)

Циљ програма: Стручна и финансијска помоћ незапосленима за отпочињање сопственог бизниса и радно ангажовање корисника субвенције.

Садржај програма: Средства за samozapoшљавање се одобравају у виду субвенције ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, од стране незапосленог или удруживањем више незапослених, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Циљна група којој је намењен: Програм је намењен незапосленим лицима без обзира на године живота, при чему се приоритет даје: младима до 30 година старости, вишковима запослених; Ромима; особама са инвалидитетом; женама, итд.. С обзиром да локално тржиште не намеће потребу фаворизовања одређених делатности, то ће бити подржане све оне делатности као и у јавном позиву Националне службе за запошљавање.

Трајање програма: 12 месеци.

Очекивани резултат: Покретање 7 бизниса у 2024., односно 8 у 2025. години и 10 бизниса у 2026. години.

Носиоци активности реализације програма: НСЗ – испостава Нова Варош кроз стручну и техничку подршку у реализацији програма, од обраде појединачних захтева, њиховог рангирања, доношења Одлуке о реализацији програма, припреме уговора, до праћења и контроле корисника средстава, Општина Нова Варош кроз учешће у креирању и објави јавног позива.

Извори финансирања: Учешће општине Нова Варош и Републике Србије је са по 50% средстава на годишњем нивоу: по 1.050.000,00 динара 2024. године, по 1.200.000,00 у 2025. години и по 1.500.000,00 у 2026.години .

Мониторинг и евалуација: НСЗ и ОНВ.

Индикатори успешности: Број samozapoслених лица, број основаних предузетничких радњи.

Извори података: Извештаји АПР-а, извештаји НСЗ-а

ПРОГРАМ “СТРУЧНА ПРАКСА”

(сопствена средства ОНВ уз техничку и стручну подршку НСЗ-а)

Циљ програма: Стручно оспособљавање лица за самосталан рад у струци.

Садржај програма: Стручно оспособљавање незапослених лица за самосталан рад у струци без заснивања радног односа, ради стицања искуства и услова за полагање приправничког, односно, стручног испита у складу са Законом или општим актом послодавца.

Циљна група којој је намењен: Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци, са високим, вишим и средњим образовањем, без обзира на године старости и може се реализовати код послодавца из јавног сектора без икаквих ограничења. Посебан акценат у реализацији програма биће на младим и високообразованим лицима који ће у највећем обиму бити финансирани из буџета града.

Трајање програма: Од 6,9 и 12 месеци.

Очекивани резултат: 6 стручно оспособљених незапослених лица.

Носиоци активности реализације програма: НСЗ кроз стручну и техничку подршку у реализацији програма, ОНВ кроз учешће у креирању и објави јавног позива и доношењу Одлуке о реализацији програма на основу претходно прибављеног мишљења Локалног савета за запошљавање.

Извори финансирања: Буџет ОНВ - 3.000.000,00 динара.

Мониторинг и евалуација: НСЗ и ОНВ.

Индикатори успешности: Број стручно оспособљених лица.

Извори података: Извештаји послодаваца, извештаји НСЗ-а.

11. ПРОЦЕНА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА И АНАЛИЗА ФИНАНСИЈСКИХ ЕФЕКТА

За реализацију мера активне политике запошљавања из Програма запошљавања средства су планирана Одлуком о буџету општине Нова Варош за 2024. годину у укупном износу од **13.500.000,00** динара.

ЈАВНИ РАДОВИ-техничка подршка

Вредност програма јавних радова и извори финансирања, од 2024-2026. год.

2024. год.				
Категорија	Износ по лицу	Про	Процењена	Планирани извори финансирања у РСД

лица		цењ ен број лица	средства	ЈЛС	РС	Остали
Теже запошљива лица, лица у стању социјалне потребе, остали незапослени	Тачан износ по лицу је непредвидив у моменту планирања, јер се на новчану накнаду коју прима лице надовезују и средства за трошкове спровођења јавних радова чија висина се разликује од области спровођења, а даље целокупна издвајања по лицу условљена су и временом трајања јавних радова.	45	9.500.000,00	9.500.000,00	0	0
УКУПНО:		45	9.500.000,00	9.500.000,00	0	0
2025. год.						
Категорија лица	Износ по лицу	Про цењ ен број лица	Процењена средства	Планирани извори финансирања у РСД		
				ЈЛС	РС	Остали
Теже запошљива лица, лица у стању социјалне потребе, остали незапослени	Тачан износ по лицу је непредвидив у моменту планирања, јер се на новчану накнаду коју прима лице надовезују и средства за трошкове спровођења јавних радова чија висина се разликује од области спровођења, а даље целокупна издвајања по лицу условљена су и временом трајања јавних радова.	45	9.500.000,00	9.500.000,00		

		45	9.500.000,00	9.500.000,00	0	0
УКУПНО:		45	9.500.000,00	9.500.000,00	0	0
2026. год.						
Категорија лица	Износ по лицу	Процењен број лица	Процењена средства	Планирани извори финансирања у РСД		
				ЈЛС	РС	Остали
Теже запошљива лица, лица у стању социјалне потребе, остали незапослени	Тачан износ по лицу је непредвидив у моменту планирања, јер се на новчану накнаду коју прима лице надовезују и средства за трошкове спровођења јавних радова чија висина се разликује од области спровођења, а даље целокупна издвајања по лицу условљена су и временом трајања јавних радова.	45	9.500.000,00	9.500.000,00	0	0
УКУПНО:		45	9.500.000,00	9.500.000,00	0	0

Напомена: Трошкови накнаде за обављен посао, као и трошкови спровођења јавних радова по областима биће ближе одређени јавним позивима што може утицати на смањење броја обухвата лица у зависности од висине новчане накнаде.

ПОДРШКА САМОЗАПОШЉАВАЊУ-суфинансирање

Вредност програма самозапошљавања и извори финансирања, 2024-2026. год.

2024. год.						
Категорија лица	Износ субвенције по лицу	Број лица	Потребна средства	Планирани извори финансирања (РСД) и %		
				ЈЛС	РС	Остали
Сва незапослена лица, при чему приоритет имају: Млади до 30 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, жене, дугорочно незапослени.	300.000,00	7	2.100.000,00	1.050.000,00 (50%)	1.050.000,00 (50%)	0
УКУПНО:		7	2.100.000,00	1.050.000,00	1.050.000,00	0
2025. год.						
Категорија лица	Износ субвенције по лицу	Број лица	Потребна средства	Планирани извори финансирања (РСД) и %		
				ЈЛС	РС	Остали
Сва незапослена лица, при чему приоритет имају: Млади до 30 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, жене, дугорочно незапослени.	300.000,00	8	2.400.000,00	1.200.000,00 (50%)	1.200.000,00 (50%)	0
УКУПНО:		8	2.400.000,00	1.200.000,00	1.200.000,00	0

2026. год.						
Категорија лица	Износ субвенције по лицу	Број лица	Потребна средства	Планирани извори финансирања (РСД) и %		
				ЈЛС	РС	Остали
Сва незапослена лица, при чему приоритет имају: Млади до 30 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом, жене, дугорочно незапослени.	300.000,00	10	3.000.000,00	1.500.000,00 (50,%)	1.500.000,00 (50%)	0
УКУПНО:		10	3.000.000,00	1.500.000,00	1.500.000,00	0

Напомене:

1. У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 330.000,00 динара у 2024. години, односно 380.000,00 динара у 2025. и 2026. години 420.000,00 по кориснику, те је у том случају дозвољено одступање од плана у погледу укупног броја одобрених субвенција.
2. У случају да из одређених разлога не дође до суфинансирања програма, програм ће бити реализован кроз техничку и стручну подршку од стране НСЗ-а.

СТРУЧНА ПРАКСА-техничка подршка

Вредност програма стручне праксе и извори финансирања, од 2024-2026. год.

2024. год.						
Категорија лица	Износ по лицу	Број лица	Потребна средства	Планирани извори финансирања у РСД		
				ЈЛС	РС	Остали
Лица са ССС	192.000,00 (новчана помоћ лицу 30.000,00*6месеци + осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести 2.000,00*6месеци)	1	192.000,00	3.000.000,00	0	0
Лица са ВШСС	333.000,00 (новчана помоћ лицу 35.000,00*9месеци + осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести 2.000,00*9месеци)	3	999.000,00			
Лица са ВСС	444.000,00 (новчана помоћ лицу 35.000,00*12месеци + осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести 2.000,00*12месеци)	2	888.000,00			
УКУПНО:		6	2.079.000,00	3.000.000,00	0	0
2025. год.						
Категорија лица	Износ по лицу	Број лица	Потребна средства	Планирани извори финансирања у РСД		
				ЈЛС	РС	Остали
Лица са ССС	192.000,00 (новчана помоћ лицу 30.000,00*6месеци + осигурање за случај	1	192.000,00			

	повреде на раду и професионалне болести 2.000,00*6месеци)					
Лица са ВШСС	333.000,00 (новчана помоћ лицу 35.000,00*9месеци + осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести 2.000,00*9месеци)	3	999.000,00	3.000.000,00	0	0
Лица са ВСС	444.000,00 (новчана помоћ лицу 35.000,00*12месеци + осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести 2.000,00*12месеци)	3	1.332.000,00			
УКУПНО:		7	2.856.000,00	3.000.000,00	0	0
2026. год.						
Категорија лица	Износ по лицу	Број лица	Потребна средства	Планирани извори финансирања у РСД		
				ЈЛС	РС	Остали
Лица са ССС	192.000,00 (новчана помоћ лицу 30.000,00*6месеци + осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести 2.000,00*6месеци)	1	192.000,00			
Лица са ВШСС	333.000,00 (новчана помоћ лицу 35.000,00*9месеци + осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести 2.000,00*9месеци)	3	999.000,00	3.000.000,00	0	0
Лица са ВСС	444.000,00 (новчана помоћ лицу 35.000,00*12месеци + осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести 2.000,00*12месеци)	4	1.776.000,00			
УКУПНО:		8	2.967.000,00	3.000.000,00	0	0

Напомена: 1. У случају да је за одређена лица са завршеном ВШСС предвиђено Законом или другим актом трајање стручне праксе од 12 месеци, могуће је извршити умањење броја лица у односу на план, како би се компензирала недостајућа финансијска средства.

Напомена: 2. У случају да за лица са одређеним степеном не постоји исказана потреба послодаваца и тиме се онемогући потпуна реализација плана, могуће је прерасподелити средства ка лицима са оним степенима за којима постоји тражња, те је у том случају дозвољено одступање од плана.

Напомена: 3. У случају да у наредним годинама дође до значајније промене месечне основице доприноса накоју се зарачунава износ осигурања за случај повреде на раду и професионалне болести и тиме прекорачи планирани буџет ни висине новчане накнаде, дозвољава се корекција броја лица у односу на план.

Одредбом члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, утврђено је да локална самоуправа може да поднесе захтев за средства ресорном Министарству. Обзиром да су потребе за спровођење мера активне политике запошљавања на територији Општине много веће, а имајући у виду наше досадашње резултате у области запошљавања, општина ће затражити додатна средства од Министарства у складу са законом.

Из анализе тржишта рада произилази, да мере новог запошљавања путем давања субвенција за самозапошљавање, јавне радове и стручну праксу утичу да се смањи број незапослених.

Потребе општине за јавним радовима и самозапошљавањем су много веће од издвојених средстава и на досадашње јавне конкурсе за организовање јавних радова од интереса за Општину пристизало је већи број квалитетних пројеката чијом реализацијом би се запослило већи број лица из теже запошљивих категорија.

У реализацији мера и програма активне политике запошљавања, а у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада, који се финансирају у целости из буџета Општине Нова Варош могу се укључити лица из свих категорија теже запошљивих без обзира на године старости.

Општина Нова Варош ће поднети захтев надлежном министарству за послове запошљавања за учешће у суфинансирању програма и мера активне политике запошљавања а у складу са Акционим планом запошљавања за 2024-2026. годину.

Локална самоуправа може организовати програме и мере активне политике запошљавања за која ће издвојити сопствена средства, а у којима ће НСЗ бити техничка и стручна подршка.

Пракса је да послодавци, јавна предузећа и установе због потреба и заинтересованости лица конкуришу на редовне позиве које расписује Национална служба за запошљавање за све мере предвиђене Акционим Планом запошљавања 2024-2026.годину.

12. МЕХАНИЗАМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА И НАЧИН ИЗВЕШТАВАЊА О РЕЗУЛТАТИМА СПРОВОЂЕЊА

Национална служба за запошљавање – Филијала Пријеполје и општина Нова Варош закључују Споразум о начину реализације мера активне политике запошљавања општине Нова Варош за 2024. годину.

Реализацију програма мера активне политике запошљавања општине Нова Варош према Програму запошљавања за 2024. годину спроводи Национална служба за запошљавање – Филијала Пријеполје, испостава Нова Варош, у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом. Јавни позив за спровођење мера према Програму запошљавања за 2024. годину мора бити усаглашен са критеријумима и мерама Акционог плана запошљавања за период од 2024. до 2026. године, и мерама које се суфинансирају од стране ресорног Министарства.

Корисник средстава који не извршава утврђене обавезе, дужан је да одобрена средства врати увећана за износ законом утврђене камате, у року од 15 дана од дана пријема решења о повраћају средстава. Решење о повраћају средстава доноси Национална служба за запошљавање.

Праћење и извештавање о реализацији мера активне политике запошљавања општине Нова Варош за 2024. годину, врши Национална служба за запошљавање – Филијала Пријеполје, испостава Нова Варош и Савет за запошљавање.

13. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛПЗ-а

Локални Савет за запошљавање ће разматрати Извештај о реализацији ЛПЗ-а сваке године, и то најкасније у року од 120 дана по истеку сваке календарске године од дана усвајања. Да би савет разматрао извештаје неопходно је да на захтев савета сви носиоци послова у оквиру одређених мера доставе неопходне информације о реализацији мера и програма које су у њиховој надлежности, како би Канцеларија за локални економски развој сачинила извештај о реализацији и поднела исти локалном Савету на разматрање.

Мере активне политике запошљавања и друге планиране програме и активности за подстицај запошљавања, у складу са утврђеним надлежностима спроводи Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, НСЗ – Филијала Пријеполје, Општина Нова Варош, као и други органи, институције и социјални партнери.

14. ИНФОРМАЦИЈЕ О РЕЗУЛТАТИМА КОНСУЛТАТИВНОГ ПРОЦЕСА

У консултативном процесу учествују представници Локалног Савета за запошљавање општине Нова Варош који броји пет чланова из редова локалне самоуправе, представника послодаваца и представника организационе јединице Националне службе за запошљавање.

Они прате социо-економску ситуацију, стања и токове на тржишту рада, прате локалне и националне планске документе од значаја за политику запошљавања, дају предлоге, сугестије и мишљења на предлог Програма запошљавања. Прате реализацију програма и извештаја о реализацији мера активне политике запошљавања на годишњем нивоу.

Шири консултативни формат током свих фаза израде Програма запошљавања обезбеђен је кроз редовне састанке доприносећи стварању јасне слике о томе како заинтересоване стране и циљне групе, виде и оцењују проблеме заступљене у различитим областима локалног развоја, као и кораке на путу до превазилажења или решавања идентификованих проблема.

У циљу поштовања начела транспарентности, веће партиципативности и за потребе редовне комуникације са јавношћу, на званичној интернет презентацији општине Нова Варош и „Сл.листу општине Нова Варош“ објављује се финална верзија Програма запошљавања која је поднета Скупштини општине на усвајање.

Овај програм и пратећи Акциони план објавити на интернет презентацији општине и у "Службеном листу општине Нова Варош", у року од седам радних дана од дана усвајања.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ
Број:06-33/1-1/2024-02 од 29.04.2024.године

ПРЕДСЕДНИК
Скупштине општине
Бранко Поповић

Акциони план:	Програм запошљавања општине Нова Варош за 2024-2026. годину
Предлагач:	Општина Нова Варош
Координација и извештавање:	Општина Нова Варош, НСЗ и ЛСЗ

Општи циљ 1: Допринос успостављању стабилног раста запослености и одрживог тренда раста запослености.						
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: ЛЕР, ЛСЗ и НСЗ						
Показатељ (и) на нивоу општег циља (<i>показатељ ефекта</i>)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у последњој години АП	Последња година важења АП
Новозапослена лица	Број	Билтени и извештаји НСЗ, АПР, РЗС, ПКС	90	2023. година	103	2026. година

Посебни циљ 1.1: Раст запослености кроз мере активне политике запошљавања и остварена међусекторска сарадња;							
Институција одговорна за координацију и извештавање: ЛЕР, ЛСЗ и НСЗ							
Показатељ(и) на нивоу посебног циља (<i>показатељ исхода</i>)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у години t+1	Циљана вредност у години t+2	Циљана вредност у последњој години АП
Новозапослена и стручно оспособљена лица	број	Извештаји НСЗ, ЛЕР-а	90	2023. година	100	97	97

Мера 1.1.1: Јавни радови							
Институција одговорна за реализацију: НСЗ, ОНВ							
Период спровођења: VII – X 2024.			Тип мере: подстицајна				
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:			Програм запошљавања за 2024-2026. годину				
Показатељ(и) на нивоу мере (<i>показатељ резултата</i>)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у години t+1	Циљана вредност у години t+2	Циљана вредност у последњој години АП
Новозапослена лица	број	Извештај НСЗ	53	2023.	45	45	45
Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.					
		У години t+1	У години t+2	У години t+3			
Приходи из буџета ЈЛС	1501-0002	9.500	9.500	9.500			

Приходи из буџета РС		0	0	0
-------------------------	--	---	---	---

Назив активности:	Орган који спровод и активно ст	Органи партнер и у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2023	2024	2025
1.1.1.1 Расписивање јавног позива	НСЗ и ОНВ	НСЗ и ОНВ	Мај 2024.	/	Нису потребна додатна финансијска средства јер активност и спроводе запослени у склопу својих редовних послова	0	0	0
1.1.1.2 Доношење одлуке	НСЗ	НСЗ	Јун 2024.					
1.1.1.3 Припрема, потписивање и пренос средстава	НСЗ	НСЗ и ОНВ	Јул 2024.					
1.1.1.4 Праћење и контрола уговорених обавеза	НСЗ	НСЗ и ОНВ	Јул - октобар 2024.					

Мера 1.1.3: Самозапошљавање							
Институција одговорна за реализацију: Општина Нова Варош и НСЗ							
Период спровођења: оквирно VI 2024. – VIII 2025. IV 2025. – VIII 2026. VI 2026. – VIII 2027.				Тип мере: Подстицајна			
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:				Програм запошљавања за 2024-2026. годину			
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у години t+1	Циљана вредност у години t+2	Циљана вредност у последњој години АП
Незопослена лица	број	Извештај	7	2023.	7	8	10

		НСЗ и АПР					
--	--	-----------	--	--	--	--	--

Извор финансирања мера	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У години т+1	У години т+2	У години т+3
Приходи из буџета ЈЛС;	1501-0002	1.050	1.200	1.500
Приходи из буџета РС;		1.050	1.200	1.500

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнер и у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2024	2025	2026
1.1.1.1 Расписивање јавног позива	ОНВ и НСЗ	ОНВ и НСЗ	V 2024. II 2025. II 2026.	/	Нису потребна додатна финансијска средства, активност и спроводе запослени у склопу редовних послова	0	0	0
1.1.1.2 Доношење одлуке	ОНВ	ОНВ и НСЗ	VII 2024. IV 2025. IV 2026.	/				
1.1.1.3 Припрема и потписивање уговора	НСЗ	ОНВ и НСЗ	VIII 2024. V 2025. V 2026.	/				
1.1.1.4 Праћење и контрола реализације уговорне обавезе	НСЗ	ОНВ и НСЗ	VIII 2024. – VIII 2025. V 2025. – V 2026. V 2026. – V 2027.	/				

Мера 1.1.2: Стручна пракса							
Институција одговорна за реализацију: Општина Нова Варош и НСЗ							
Период спровођења: V 2024. – VIII 2025. II 2025. – V 2026. II 2026. – V 2027.				Тип мере: Подстицајна			
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:				Програм запошљавања за 2024-206. годину			
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у години т+1	Циљана вредност у години т+2	Циљана вредност у последњој години АП
Ангажована лица за стручно оспособљавање	број	Извештај НСЗ	6	2023.	7	8	8

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У години т+1	У години т+2	У години т+3
Приходи из буџета; Финансијска помоћ ЕУ	1501-0002	3.000	3.000	3.000

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнер и у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2019	2020	2021
1.1.1.1 Расписивање јавног позива	ОНВ и НСЗ	ОНВ и НСЗ	V 2024. II 2025. II 2026.	/	Нису потребна додатна финансијска средства, активност и спроводе запослени у склопу редовних послова	0	0	0
1.1.1.2 Доношење одлуке	ОНВ	ОНВ и НСЗ	VII 2024. IV 2025. IV 2026.	/				
1.1.1.3 Припрема и потписивање уговора	НСЗ	ОНВ и НСЗ	VIII 2024. V 2025. V 2026.	/				
1.1.1.4 Праћење и контрола реализације уговорне обавезе	НСЗ	ОНВ и НСЗ	VIII 2024. – VIII 2025. V 2025. – V 2026. V 2026. – V 2027.	/				

С А Д Р Ж А Ј

1.	Локални план запошљавања за 2024-2026.годину.....	1
----	---	---

Издавач: Општина Нова Варош, Нова Варош, Карађорђева 32
Одговорни уредник: Милка Радић