



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ

РОК ЗА РЕКЛАМАЦИЈУ 10 ДАНА

БРОЈ 26. НОВА ВАРОШ, 28. ДЕЦЕМБАР 2017. ГОДИНЕ

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2018. ГОДИНУ

ОПШТИНА НОВА ВАРОШ
Децембар, 2017. Година

1. УВОД

Локални акциони план запошљавања, израђен је у складу са Националном стратегијом запошљавања за период 2011. – 2020. година.

Локалним акционим планом запошљавања општине Нова Варош (у даљем тексту ЛАПЗ) утврђују се приоритети и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији општине Нова Варош (у даљем тексту: општина).

Правни основ за доношење ЛАПЗ је садржан у одредби члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл.гласник РС“ бр. 36/09 и 88/10) којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити ЛАПЗ.

Чланом 60. истог закона утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог ЛАПЗ обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређених програма или мере активне политике запошљавања, може поднети захтев ресорном Министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мера.

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран Локални савет за запошљавање, донет ЛАПЗ, обезбеђено више од половине средстава за финансирање одређеног програма или мера, и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

ЛАПЗ садржи елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања;
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину;
- циљеве и приоритете политике запошљавања;
- програме и мере активне политике запошљавања са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима;
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања;

- носиоце послова реализације ЛАПЗ;
- категорије теже запошљивих лица који имају приоритет у укључивање у мере активне мере запошљавања;
- индикаторе успешности реализације програма и мера и
- друге елементе.

Спровођење ЛАПЗ и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога је Општинска управа у припреми и изради ЛАПЗ користила податке Националне служба за запошљавање – Филијале Пријеполје и Регионалне привредне коморе Ужице, Агенцији за привредне регистре и Републичког завода за статистику.

На ЛАПЗ, претходно мишљење дао је Локални савет за запошљавање.

2. КРАТАК ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Према подацима из средине 2017. године на територији општине Нова Варош, послује око 89 привредних друштава и око 459 предузетничких радњи. Средња предузећа чине свега 7,2% укупног броја регистрованих привредних друштава, док остале чине мала предузећа.

Број привредних субјеката по секторима привреде

Сектор	Привредна друштва	Предузетници	Укупно	Процентуално учешће привредних субјеката по секторима
Примарни	14	26	40	7,30%
Секундарни	30	94	124	22,63%
Терцијарни	42	333	375	68,43%
Квартарни	3	6	9	1,64%
Укупно:	89	459	548	100,00%

Подаци од августа 2017. године

Привредна друштва	89	16,24%
Предузетници	459	83,76%
Укупно	548	100,00%

Извор: Агенција за привредне регистре

Подаци из 2014. године

Привредна друштва	73	14,40%
Предузетници	434	85,60%
Укупно	507	100,00%

Извор: Агенција за привредне регистре

Преглед учешћа привредних субјеката према делатности у односу на укупан број регистрованих привредних друштава и предузетника

Назив делатности	Број привредних друштава	Број предузетника	Укупно	%
Прерађивачка индустрија	26	79	105	19,16%
Трговина на велико и мало	16	110	126	22,99%
Саобраћај (такси превоз и друмски превоз терета)	12	78	90	16,42%
Шумарство и сеча дрвета	11	13	24	4,38%
Угоститељство	6	57	63	11,50%
Грађевинарство	6	28	34	6,20%
Фризерски и козм. салони		19	19	3,47%
Агенције (рачуноводство и књиговодство)	2	17	19	3,47%
Остало	10	58	68	12,41%
Укупно	89	459	548	100,00%

Извор: Агенција за привредне регистре

Преглед учешћа привредних субјеката према делатности у односу на укупан број регистрованих привредних друштава и предузетника

Прерађивачка индустрија	Привредна друштва	Предузетници	Укупно	%
Прерада дрвета и производа од дрвета	9	36	45	42,86%
Производња прехранбених производа	6	27	33	31,43%
Производња текстилних производа и обуће	3	13	16	15,24%
Производња пластике и гуме	2	1	3	2,86%
Остало	6	2	8	7,62%
Укупно	26	79	105	100,00%

Извор: Агенција за привредне регистре

У структури предузећа, најбројнија су предузећа из области трговине 22,99% од укупног броја регистрованих предузећа. Након трговине најбројнија су предузећа из прерађивачке индустрије 19,16% и то:

Преко 50% запослених, запослено је у малим предузећима, а највећи број предузећа запошљавају мање од 10 радника.

Прерађивачка индустрија упошљава највећи број радника, око 45%, а затим трговинска предузећа око 20%.

Највише се извози у земље у окружењу.

Највише су се извозили следећи производи:

- пољопривредни и прехранбени производи;
- остали производи од пластике.

Највише су се увозили следећи производи:

- возила друмска, прибор и делови;
- машине, апарати и уређаји;

- репроматеријал

3. ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ

На основу пописа из 2002. године општина Нова Варош је имала 19.982 становника, а по попису из 2011. године имала је **16.638** становника, што представља смањење броја становника за 20,1%.

Становништво према старости и полу

Пол	Укупно	0-19 год.	20-44 год.	45-64 год.	65 г. и више
М	8.274	1.472	2.505	2.811	1.486
Ж	8.364	1.458	2.239	2.759	1.908

Просечна старост становника је 44,8 година. Сеоско становништво чини 47,14% укупног становништва општине. Најбројније становништво је између 45 и 64 године старосне доби.

4. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

Према подацима Националне службе за запошљавање - Филијале Пријеполје укупан број незапослених лица на територији општине Нова Варош у новембру 2017. је 1.909 лица (988 жена), што представља пораст запослености, односно смањење незапослености за 8% у односу на исти период из 2016.године (када је проценат повећања незапослености износио 0,77% у односу на исти период 2015. године).

4.1 Подаци о незапослености

Табела 1. Незапослена активна лица по полу и степену стручне спреме:

Степен стручне спреме	Незапослена лица		Претходно радно искуство				Особе са инвалидитетом	
			Без радног искуства		Били у радном односу			
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	599	267	84	50	515	217	13	2
II	31	17	7	6	24	11	1	0

III	655	308	105	46	550	262	5	1
IV	424	284	88	40	336	244	4	2
V	7	1	0	0	7	1	0	0
VI-1	42	26	5	0	37	26	0	0
VI-2	53	35	21	13	32	22	1	1
VII-1	98	50	37	16	61	34	1	0
Укупно	1.909	988	347	171	1.562	817	25	6

Извор: Национална служба за запошљавање - Филијала Пријепоље

Таб. 2. Незапослена активна лица по полу и дужини тражења посла

Дужина тражења посла	Незапослена лица		Просечна дужина тражења посла (у месецима)		Претходно радно искуство				Особе са инвалидитетом	
					Без радног искуства		Били у радном односу			
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
до 3 мес	228	101	1,52	1,59	42	19	186	82	2	1
3 до 6 мес	131	64	4,58	4,57	24	9	107	55	1	0
6 до 9 мес	120	56	7,67	7,69	23	10	97	46	2	0
9 до 12 мес	134	66	10,54	10,56	25	8	109	58	2	1
1 до 2 год	311	156	17,99	18,04	43	20	268	136	4	0
2 до 3 год	161	67	29,89	30,26	30	9	131	58	3	1
3 до 5 год	231	133	47,81	48,42	43	24	188	109	3	0
5 до 8 год	279	159	76,50	76,28	54	34	225	125	5	2
5 до 10 год	83	48	107,06	108,01	10	5	73	43	2	0
Преко 10 г.	231	138	180,72	185,29	53	33	178	105	1	1
Укупно	1.909	988	50,66	56,42	347	171	1.562	817	25	6

Извор: Национална служба за запошљавање - Филијала Пријепоље

Таб. 3 Незапослена активна лица по полу и годинама старости:

Године старости (година)	Незапослена лица		Просечна старост		Претходно радно искуство				Особе са инвалидитетом	
					Без радног искуства		Били у радном односу			
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
15-19	17	7	18,71	18,43	16	6	1	1	0	0
20-24	96	42	22,18	22,29	53	21	43	21	1	0
25-29	172	89	27,04	27,08	71	32	101	57	3	1
30-34	199	100	32,09	32,10	44	18	155	82	2	0
35-39	210	125	37,04	37,12	62	30	148	95	3	0
40-44	199	116	42,11	42,00	46	26	153	90	1	1

45-49	228	120	47,19	47,09	34	23	194	97	4	1
50-54	274	170	52,16	52,16	13	9	261	161	2	1
55-59	339	171	56,92	56,87	5	3	334	168	5	2
60-64	175	48	61,64	60,48	3	3	172	45	4	0
Укупно	1.909	988	44,41	43,87	347	171	1.562	817	25	6

Извор: Национална служба за запошљавање - Филијала Пријеполје

У односу на претходну годину, пријављене потребе за запошљавањем су на мањем нивоу за 8%.

4.2 Подаци о запослености – стање и кретање

Према подацима РЗС-а, стање на дан децембар 2017. године, у општини Нова Варош, је 3.015 запослена, што представља **раст од 13%** у односу на годишњи просек запослених у 2016. години. Од тога је 2.001 лица запослено у у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације) а 833 лица је запослено у приватном предузетништву (лица која самостално обављају делатност и запослени код њих), где је и остварен раст запослених.

Број запослених по секторима делатности је:

Општина	Укупно	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе)			Регистровани индивидуални пољопривредници
		свега	од тога:		
			запосле- ни у правним лицима	предузет-ници, лица која самоста-лно обављају делатност и запослени код њих	
Нова Варош	3015	2834	2001	833	181

Сектор делатности	Броја запослених 2016. година
Пољопривреда, шумарство и рибарство	68
Рударство	10
Прерађивачка индустрија	735
Снабдевање енергијом гасом, паром и климатизац.	193
Снабдевање водом, управљање водама, контролисање процеса уклањања отпада и сл.	71
Грађевинарство	89
Трговина на велико и на мало, поправка моторних возила и мотоцикала	348
Саобраћај и складиштење	232
Услуге смештаја и исхране	189
Информисање и комуникације	19
Финансијске делатности и делатности осигурања	28
Пословање некретнинама	0
Стручне, научне, иновационе и техничке делатн.	82
Административне и помоћне услужне делатности	8
Државна управа и одбрана, обавезно социјално осигурање	257
Образовање	238
Здравствена и социјална заштита	186
Уметност, забава и рекреација	42
Остале услужне делатности	39
Регистровани индивидуални пољопривредници	181
УКУПНО	3.015

Извор: Републички завод за статистику

4.3 Најугроженије групе незапослених лица

Незапослена лица којих највише има на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Пријепоље-испостава Нова Варош:

- према степену стручне спреме- I и III степен стручне спреме;
- према дужини чекања на запослење - лица која на запослење чекају од 1-2 године, лица која на запослење чекају од 3 до 5 година и лица која на запослење чекају од 5 до 8 година и преко 10 година,
- према годинама старости-незапослена лица старости од 55-59 година, 50-54 и лица старости од 45-49 година,
- жене.

5. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ

Циљ запошљавања је повећање запослености односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености на тржишту рада.

Политика запошљавања у општини Нова Варош утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености, првенствено у приватном сектору.

Скупштина општине Нова Варош је образовала ЛАПЗ, чије чланове је, именовано председник Општине – Нова Варош.

Образовањем Локалног савета за запошљавање и доношењем ЛАПЗ, општина Нова Варош је препознала могућности да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за повећање запослености.

За спровођење програма у периоду од 2009. до пред краја 2017. године општина је укупно уложила **125.994.875,00** динара.

У складу са Законом, по претходно прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање а на основу планираних средстава у буџету, Скупштина општине Нова Варош је:

1. У 2009. години донела програме:

- самозапошљавања;
- новог запошљавања;
- новог запошљавања инвалида.

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 300.000,00 динара, али нису реализована (износ реализованих средстава је 0,00 динара).

2. У 2010. години донела програме:

- самозапошљавања;
- новог запошљавања;
- новог запошљавања инвалида;
- новог запошљавања самохраних мајки и
- организовање и спровођење јавних радова.

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу 1.350.000,00 динара, а реализовано је 1.347.852,48 динара.

3. У 2011. години донела програме:

- самозапошљавања;
- новог запошљавања;
- новог запошљавања инвалида;
- новог запошљавања самохраних мајки и
- организовање и спровођење јавних радова
- подстицање запошљавања младих путем финансирања запошљавања и стручног оспособљавања приправника за самостална рад у струци.

За реализацију ових програма издвојена су средства у укупном износу 4.607.000,00 динара.

4. У 2012. години донела је програме:

- подршка самозапошљавању
- ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима за отварање нових радних места
- организовање јавних радова од интереса за општину

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 4.000.000,00 динара, али нису реализована (износ реализованих средстава је 0,00 динара).

5. У 2013. години донела је програме:

- подршка самозапошљавању
- ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима за отварање нових радних места
- организовање јавних радова од интереса за општину
- подстицање запошљавања младих путем финансирања запошљавања и стручног оспособљавања приправника за самосталан рад у струци.
- програм стицања практичних знања.

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 30.000.000,00 динара, а реализовано је 25.950.000,00 динара.

Општина Нова Варош је кроз донаторски програм EXCHANGE 4 из ИПА-фондова, обезбедила да се у 2014. години, спроведе програм обуке и ангажовања геренто-домаћица за ради и помоћ у кући угрожених лица.

6. У 2014. години донела је програме:

- Подршка самозапошљавању
- Субвенције за запошљавање послодавцима
- Јавни радови
- Подстицање запошљавања младих путем финансирања програма оспособљавања за самостални рад у струци:
 - а) Програм приправника
 - б) Програм стручне праксе
- Програм стицања практичних знања уз заснивање радног односа за лица без квалификација

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 29.156.023,50 динара, а релизовано је 46.350.000,00 динара.

7. У 2015. години донела је програме:

- Подршка самозапошљавању
- Субвенције за запошљавање послодавцима
- Јавни радови
- Подстицање запошљавања младих путем финансирања програма оспособљавања за самостални рад у струци:
 - а) Програм стручне праксе

- Програм стицања практичних знања уз заснивање радног односа за лица без квалификација

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 29.156.023,50 динара, а утрошено је 29.487.023,00 динара.

8. У 2016. години донела је програме:

- Подршка самозапошљавању
- Субвенције за отварање нових радних места
- Субвенције за запошљавање теже запошљивих лица
- Јавни радови

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 11.120.000,00 динара, а утрошено је 8.210.000,00 динара.

9. У 2017. години донела је програме:

- Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
- Јавни радови
- Програм стручне праксе кроз суфинансирање и техничку подршку.

За реализацију ових програма планирано је 10.000.000,00 динара а утрошена су средства у укупном износу од 10.043.000,00 динара.

6. ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2018. ГОДИНУ

Циљеви и задаци политике запошљавања на територији општине за 2018. годину су:

- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености;
- подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла;
- подстицање запошљавања младих;
- подстицај послодавцима да запошљавају незапослена лица;
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера;
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија;
- борба против дискриминације посебно погођених група приликом запошљавања;
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и самозапошљавања;
- промоција и организовање јавних радова;
- активан приступ Општине у области запошљавања;
- спровођење мера из ЛАПЗ и јачање улоге Локалног савета за запошљавање;
- учествовање у обукама намењеним члановима Локалног савета за запошљавање.

7. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2018. ГОДИНУ

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања планирана су Одлуком о буџету општине Нова Варош за 2018. годину.

Средства се преносе Националној служби за запошљавање на основу Одлуке о додели субвенције и закљученог уговора између корисника субвенције и Националне службе за запошљавање уколико за поједине мере није другачије прописано.

Реализацију програма мера активне политике запошљавања општине Нова Варош према ЛАПЗ за 2018. годину спроводи Национална служба за запошљавање – Филијала Пријепоље, испостава Нова Варош. Јавни позив за спровођење мера према ЛАПЗ за 2018.годину мора бити усаглашен са критеријумима и мерама Националног акционог плана запошљавања за 2018. годину, у мерама које се суфинансирају од стране ресорног Министарства.

Праћење реализације мера активне политике запошљавања општине Нова Варош за 2018. годину, врши Национална служба за запошљавање – Филијала Пријепоље, испостава Нова Варош.

Корисник средстава који не извршава утврђене обавезе, дужан је да одобрена средства врати увећана за износ законом утврђене камате, у року од

15 дана од дана пријема решења о повраћају средстава. Решење о повраћају средстава доноси Национална служба за запошљавање .

Изузетно, на предлог Националне службе за запошљавање Филијале Пријепоље, а по претходно прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, Председник може донети одлуку да се кориснику средстава у целини или делимично изврши отпис потраживања у случају наступања смрти, теже болести или елементарних непогода (пожар, поплава, земљотрес и др).

Национална служба за запошљавање –Филијала Пријепоље и општина Нова Варош закључују Споразум о начину реализације мера активне политике запошљавања општине Нова Варош за 2018. годину.

Програми и мере активне политике запошљавања који ће се у циљу повећања запослености и смањења незапослености у 2018. години реализовати су:

1. Подршка самозапошљавању
2. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
3. Јавни радови
- 4. Програм стручне праксе**
5. Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене
6. Обуке на захтев послодавца
- 7. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом**

7.1 Подршка самозапошљавању

Субвенција за службе за запошљавање намењена је незапосленим лицима која се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање Филијала Пријепоље испостава Нова Варош.

Субвенција за самозапошљавање додељује се у једнократном износу ради оснивања радње, задруге, или другог облика прадузетништва од стране

незапосленог лица или удруживањем више незапослених као и оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Субвенција за самозапошљавање додељује се незапосленом лицу у једнократном износу од 180.000,00 динара односно 220.000,00 за особе са инвалидитетом.

У случају самозапошљавања вишкова запослених субвенција се одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику.

У случају да два или више лице из категорије вишкова запослених удруже средства удруже ради оснивања привредног субјекта у складу са законом, уколико оснивачи заснивају у њему радни однос субвенција се одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику, а а уколико се у року од три месеца доставе докази кумулативно о утрошку одобрене субвенције и 20% износа средстава додељених по основу отпремнине, кориснику се може одобрити додатних 40.000,00 динара у складу са расположивим финансијским средствима за ову намену за 2018. годину.

Незапослено лице које је остварило право на субвенцију за самозапошљавање у обавези је да обавља регистровану делатност најмање 12 месеци, почев од дана обављања делатности.

Приоритет код одобравања субвенције за самозапошљавање имају:

- 1) млади до 30 година старости,
- 2) вишкови запослених;
- 3) Роми;
- 4) особе са инвалидитетом;
- 5) жене;

Такође потребно је укључити и остала теже запошљива лица из посебно осетљивих категорија:

- рурално становништво,
- избегла и расељена лица,
- самохрани родитељи,
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена,
- родитељи деце са сметњама у развоју,

- дугорочно незапослени,
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи,
- старији од 50 година,
- лица без квалификација и нискоквалификовани,
- жртве трговине људима;
- жртве породичног насиља.

Ова мера ће се спровести уз суфинансирање НСЗ.

Јавни позив незапосленим лицима са евиденције Националне службе за запошљавање, одлука о додели субвенције за samozapošljavanje на територији општине Нова Варош и други елементи биће уређени Споразумом између Националне службе за запошљавање - Филијала Пријеполје и Општине Нова Варош.

7.2 Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Послодавци који припадају приватном сектору са седиштем на територији општине Нова Варош могу за запошљавање незапослених лица са евиденције НСЗ испостава Нова Варош из категорије теже запошљивих остварити субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима.

Субвенције могу остварити и послодавци који припадају приватном сектору, са седиштем ван територије општине Нова Варош, за радна места отворена на територији општине Нова Варош.

Субвенција се може доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих и то:

- млађи до 30 година старости – без квалификација / са ниским квалификацијама, млади који посао траже дуже од 12 месеци,
- старији од 50 година који имају статус вишка запослених,
- вишкови запослених,
- Роми,
- дугорочно незапослени,

- жртве породичног насиља,
- особе са инвалидитетом, радно способни корисници новчане социјалне помоћи,

Такође потребно је укључити и остала теже запошљива лица из посебно осетљивих категорија:

- старији од 50 година,
- рурално становништво,
- избегла и расељена лица,
- самохрани родитељи,
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена,
- родитељи деце са сметњама у развоју,
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи,
- лица без квалификација и нискоквалификовани
- млади до 30 година који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима.

.

Уколико се на новоотвореним радним местима запошљавају особе са инвалидитетом субвенцију могу користити и послодавци из јавног сектора.

Висина субвенције износи **250.000,00** динара по кориснику. (Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2018. години је одређена степеном развијености јединица локалних самоуправа према месту запошљавања лица , а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије и то:

- 250.000,00 динара по лицу у четвртој групи јединица локалних самоуправа и девастираним подручјима)

Уколико се запошљавају особе са инвалидитетом, радноспособни корисници новчане социјалне помоћи, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца и млади до 30 година старости клоји су имали/имају статус детета без родитељског старања, висина субвенције се увећава за 20% тако да износи 300.000,00 динара по кориснику.

Право на доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих послодавац може остварити под условом да:

- Поднесе уредно попуњен захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу;
- Регистрован је најмање три месеца пре датума подношења захтева;
- Измирио је обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у последња три месеца која предходе месецу у коме је поднет захтев и има најмање једног запосленог (под запосленим лицем, у складу са законом, подразумева се свако лице пријављено на обавезно социјално осигурање, у последња три месеца која предходе месецу у коме је поднет захтев и има најмање једног запосленог);
- Последњих шест месеци није био дуже од 30 дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате НБС;
- испунио је раније уговорне обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује;
- не запошљава лица која су у периоду од три месеца пре подношења захтева за доделу субвенције била у радном односу код тог послодавца, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтева.

Право на субвенцију за отварање нових радних места не могу остварити:

- државни органи, организације и други директни и индиректни корисници буџетских средстава и удружења грађана;
- подносиоци захтева који су користили субвенцију по јавном позиву за иста лица у току предходне 3 године, рачунајући од дана одобравања средстава;
- подносиоци захтева који обављају делатност у области експлоатације угља, трговине, такси превоз, мењачнице и игре на срећу.

Послодавац коме се не одобри субвенција за отварање нових радних места не може поново поднети захтев по истом јавном позиву.

Послодавац који је остварио право на субвенцију дужан је да закључи уговор о раду са незапосленим лицем на неодређено време са пуним радним временом.

Број новозапослених за које се тражи субвенција у односу на број запослених може да буде највише 5 : 1.

Ова мера ће се спровести уз суфинансирање НСЗ.

Јавни позив за отварање нових радних места , одлука о избору послодавца којима се одобравају средства за запошљавање незапослених лица, уговор између даваоца средстава и корисника средстава и други елементи у складу са условима јавног позива, биће утврђени Споразумом који ће закључити Национална служба за запошљавање Филијала Пријепоље и општина Нова Варош.

7.3 Јавни радови

Јавни радови су мера активне политике запошљавања која се организује у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе раду очувања и унапређења радних способности незапослених као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

У меру јавни радови могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ.

Цена по лицу за јавни рад у максималном трајању од 4 месеца, са обуком, износи 135.000,00 динара.

Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1. исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима у висини до 18.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова

и

2. накнаду трошкова доласка и одласка са рада ангажованих лица (максимално 2.000,00 по лицу, за сваки месец ангажовања).

Јавни радови се организују у областима:

- социјалних, хуманитарних делатности;
- одржавања и обнављања јавне инфраструктуре;
- одржавања и заштите животне средине и природе;

Јавни радови се могу организовати и за област културе на којима се искључиво ангажују особе са инвалидитетом.

У јавне радове могу се укључити лица из свих категорија теже запошљивих лица.

Право учешћа у поступку спровођења јавних радова имају: органи јединице локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења грађана.

Средства намењена за спровођење јавних радова користе се за:

1. исплату нето зараде незапосленим лицима укљученим у јавне радове,
2. накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица укључених у јавне радове,
3. накнаду трошкова спровођења јавних радова.

Одобрена средства су наменска и могу да се користе искључиво за спровођење јавних радова.

Послодавац - извођач јавног рада у обавези је да закључи са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом.

Ова мера ће се спровести уз суфинансирање НСЗ, а Општина Нова Варош ће за ову меру из буџета издвојити **4.000.000,00** динара.

Јавни позив за организовање јавних радова од интереса за општину Нова Варош, одлука о одобравању спровођења јавних радова од интереса за општину Нова Варош и други елементи биће утврђени Споразумом између

Општине Нова Варош и Националне службе за запошљавање Филијала Пријепоље.

7.4 Програм стручне праксе

Програм стручне праксе подразумева стицање практичних знања и вештина за самосталан рад у струци за које је стечено одговарајуће образовање-квалификација ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм је намењен незапосленим лицима без обзира на године старости који су на евиденцији Националне службе Филијалиа Пријепоље-Испостава Нова Варош, без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.

Програм стручне праксе се реализује у целости средствима из буџета Општине Нова Варош уз техничку подршку Националне службе за запошљавање.

У реализацији мера и програма активне политике запошљавања, а у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада, који се финансирају у целости из буџета Општине Нова Варош, могу се укључити послодавци из јавног сектора без ограничења сектора, као и лица из свих категорија запошљивих и без обзира на године старости.

Трајање програма утврђено је законом односно правилником а најдуже до 12 месеци.

Финансирање програма стручне праксе трајаће најдуже 12 месеци.

1. ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:

- 12.000,00 динара за лица са средњим образовањем

- 14.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем

- 16.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;

2. врши обрачун и уплату **доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести**, у складу са законом.

Јавни позив за реализацију програма стручна пракса, одлуку о одобравању средстава, уговор између даваоца средстава и корисника средстава и други елементи у складу са условима јавног позива, биће утврђени Споразумом између Националне службе за запошљавање - Филијала Пријепоље и Општине Нова Варош.

7.5 Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене

У програм стицања практичних знања за неквалификована лица вишкове запослених и дугорочно незапослене могу се укључивати неквалификована лица, лица из категорије вишкова запослених и лица која се налазе на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање дуже од 18 месеци. Право учешћа у реализацији програма стицања практичних знања може да оствари послодавац који припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%). Програм стицања практичних знања подразумева процес учења у циљу стицања практичних знања и вештина за рад на конкретним пословима у трајању од 3 месеца, а реализује се кроз:

1. заснивање радног односа на одређено време (послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за укључено лице у трајању од 3 месеца, у ком случају послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још 3 месеца након завршетка програма (укупно 6 месеци));
2. заснивање радног односа на неодређено време (на почетку програма или до истека трећег месеца, односно завршетка програма - послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за укључено лице у трајању од 3 месеца и има право на накнаду трошкова зараде за још 3 месеца, односно у укупном трајању од 6 месеци, у којим случајевима послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање 6 месеци након истека периода финансирања (укупно 12 месеци)).

Послодавцу који је засновао радни однос са незапосленим за време стицања знања и вештина за рад, Национална служба рефундира на месечном нивоу нето зараду лица у износу од 23.000,00 динара (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању од 3 или 6 месеци. Цена по лицу за реализацију програма од 3 месеца

износи 110.100,00 динара, док је цена по лицу за реализацију програма од 6 месеци 220.200,00 динара.

Ова мера ће се спровести уз суфинансирање НСЗ.

Јавни позив за реализацију програма стицања практичних знања, одлуку о одобравању средстава, уговор између даваоца средстава и корисника средстава и други елементи у складу са условима јавног позива, биће утврђени Споразумом између Националне службе за запошљавање - Филијала Пријепоље и Општине Нова Варош.

7.6 Обуке на захтев послодавца

У програм обуке на захтев послодавца могу се укључити незапослена лица из категорије теже запошљивих у складу са НАПЗ, а у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ. Право учешћа у реализацији програма обуке на захтев послодавца може остварити послодавац који припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100%) или да је предузеће за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом које послује са већинским државним капиталом. Програм обуке на захтев послодавца подразумева:

- реализацију обуке у трајању од 160 до 480 часова (у зависности од врсте, сложености послова и других елемената од значаја за трајање обуке), у складу са стандардима нивоа обука, или
- реализацију обуке у трајању мањем од 160 часова, када је то прописано посебним законом или правилником, или
- реализацију обуке за особе са инвалидитетом у складу са програмом обуке за коју је издато одобрење за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације министарства надлежног за послове запошљавања и
- заснивање радног односа са лицима која су са успехом завршила обуку.

Просечна цена по лицу, за обуку у трајању од 2 месеца укључујући трошкове обуке и трошкове за лице, износи 95.000,00 динара.

Стицање додатних знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, на захтев послодавца који припада приватном сектору, као и предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање

особа са инвалидитетом која послују са већинским државним капиталом, уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама. Обавеза послодавца је да заснује радни однос на неодређено време са лицем које заврши обуку.

Ова мера ће се спровести уз суфинансирање НСЗ.

Елементи који се тичу обуке на захтев послодавца биће утврђени Споразумом између Општине Нова Варош и Националне службе за запошљавање Филијала Пријепоље.

7.7 Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом

а) Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства

Послодавац који на неодређено време запосли особу са инвалидитетом без радног искуства, има право на субвенцију зараде за ту особу у трајању од 12 месеци. Субвенција зараде одобрава се у висини до 75% укупних трошкова зараде са припадајућим доприносима за обавезно социјално осигурање, али не више од износа минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду.

б) Подршка особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима уз:

- прилагођавање радног места рефундацијом послодавцу примерених трошкова прилагођавања радног места

- пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом рефундацијом послодавцу трошкова зараде за лице које је ангажовано на пружању стручне помоћи.

Ова мера се реализује у целости средствима из буџета Општине Нова Варош уз техничку подршку Националне службе за запошљавање.

8. КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

Теже запошљиви незапослени јесте незапослени који због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне и професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада или других објективних околности теже налази запослење. У 2018. години теже запошљива лица, која ће имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања су: млади до 30 година живота, вишкови запослених, старији од 50 година живота, лица без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослена лица, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља.

У програме и мере активне политике потребно је укључити и остала теже запошљива лица из посебно осетљивих категорија као што су: жене, рурално становништво, корисници новчане социјалне помоћи, избегла и расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији, самохрани родитељи, супружници у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју.

9. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-а

Мере активне политике запошљавања и друге планиране програме и активности за подстицај запошљавања, у складу са утврђеним надлежностима спроводи Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, НСЗ – Филијала Пријепоље, Општина Нова Варош, као и други органи, институције и социјални партнери.

10. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања из ЛАПЗ, средства су планирана Одлуком о буџету општине Нова Варош за 2018. годину у укупном износу од 10.000.000,00 динара.

Одредбом члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, утврђено је да локална самоуправа може да поднесе захтев за средства ресорном Министарству. Обзиром да су потребе за спровођење мера активне политике запошљавања на територији Општине много веће и да је ове године у буџету Општине издвојено 10.000.000,00 динара а имајући у виду наше досадашње резултате у области запошљавања, општина ће затражити додатна средства од Министарства у складу са законом.

Из анализе тржишта рада произилази, да мере новог запошљавања путем давања субвенција за отварање нових радних места, као и јавни радови, треба да утичу да се смањи број незапослених.

Потребе општине за јавним радовима су много веће од издвојених средстава и на досадашње јавне конкурсе за организовање јавних радова од интереса за Општину пристизало је већи број квалитетних пројеката чијом реализацијом би се запослило већи број лица из теже запошљивих категорија.

У реализацији мера и програма активне политике запошљавања, а у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада, који се финансирају у целости из буџета Општине Нова Варош могу се уључити лица из свих категорија теже запошљивих и без обзира на године старости.

Општина Нова Варош ће поднети захтев надлежном министарству за послове запошљавања за учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања а у складу са Националним акционим планом запошљавања за 2018. годину.

Локална самоуправа може организовати програме и мере активне политике запошљавања за која ће издвојити сопствена средства, а у којима ће НСЗ бити техничка и стручна подршка.

Овај Локални акциони план запошљавања за 2018. годину, објавити у "Службеном листу општине Нова Варош".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ

Број:06-126/22/2017-02 од 27.12.2017. године

ПРЕДСЕДНИК

Скупштине општине

Никола Јелић

На основу члана 141. Закона о спорту („Службени гласник РС”, број 10/16) и члана 40. Статута општине Нова Варош, Скупштина општине Нова Варош на седници одржаној дана 27.12.2017 године, доноси

ПРАВИЛНИК о категоризацији спортских организација

Члан 1.

Овим правилником утврђују се категоризација спортских организација са седиштем на територији општине Нова Варош које учествују у спортским такмичењима у оквиру надлежних националних гранских спортских савеза (у даљем тексту: спортске организације), критеријуми за рангирање и поступак рангирања спортских организација.

Члан 2.

Категоризација спортских организација утврђује се на основу националних категоризација спортова и националних гранских спортских савеза уз уважавање специфичних потреба и интереса општине Нова Варош у области спорта.

На основу категоризације из става 1. овог члана једанпут годишње врши се рангирање спортских организација.

Рангирањем спортских организација утврђује се компетентност спортских организација у општини Нова Варош за дугорочно остваривање потреба и интереса грађана у области спорта у општини Нова Варош.

Рангирањем спортских организација обухваћене су само спортске организације које су регистроване у складу са законом, испуњавају услове за обављање спортских активности и делатности и које су чланице надлежних националних гранских спортских савеза.

Критеријуми за рангирање су: који је ранг спортске гране према Националној категоризацији спортова за коју је регистрована спортска организација; који је ранг надлежног националног гранског спортског савеза чији је члан спортска организација; каква је традиција те спортске организације у општини; који је ранг такмичења; какви су спортски резултати постигнути; колики је број такмичарских спортских екипа у системима такмичења надлежног националног гранског спортског савеза; колики је број ангажованих спортских тренера са дозволом за рад; колики је број регистрованих спортиста; колики је број категорисаних спортиста; да ли постоји заступљеност спортиста у националним спортским репрезентацијама.

Члан 3.

Категоризација спортских организација врши се према критеријумима утврђеним у Табели категорисања одштампаној на Обрасцу број 1, који је одштампан уз овај правилник и чини његов саставни део.

Критеријуми за рангирање спортских организација из става 1. овог члана обухватају:

1) секција 1 – Ранг спорта према Националној категоризацији спортова (подсекције: спортови првог ранга, спортови другог ранга, спортови трећег ранга, спортови четвртог ранга, спортови петог ранга);

2) секција 2 – Ранг надлежног националног гранског спортског савеза према Националној категоризацији националних гранских спортских савеза (подсекције: национални савез првог ранга, национални савез другог ранга, национални савез трећег ранга, национални савез четвртог ранга и национални савез петог ранга);

3) секција 3 – Традиција спортске организације у граду/општини (подсекције: организација основана пре 50 година, организација од 25 до 49 година, организација од 15 до 24 године, организација од 5 до 14 година, организација од две до четири године);

4) секција 4 – Ранг такмичења у коме учествују спортисти и екипе (подсекције: екипни спорт, индивидуални спорт);

5) секција 5 – Постигнути спортски резултати (подсекције: екипни спорт, индивидуални спорт);

6) секција 6 – Број такмичарских екипа у редовним системима такмичења (сви узрасти – мушкарци и жене) – (подсекције: четири и више екипа, три екипе, две екипе, једна екипа);

7) секција 7 – Број ангажованих спортских тренера са дозволом за рад (подсекције: три и више тренера, два тренера, један тренер);

8) секција 8 – Број регистрованих спортиста (подсекције: 11 и више спортиста такмичара, до 10 спортиста такмичара);

9) секција 9 – Број категорисаних спортиста (подсекције: три и више спортиста, 1–2 спортисте);

10) секција 10 – Заступљеност спортиста у националним спортским репрезентацијама (подсекције: два и више спортиста, један спортиста).

На основу критеријума из става 1. овог члана, спортској организацији се додељују одговарајући бодови, с тим да спортска организација може да добије максимално 100 бодова.

Спортске организације се рангирају према броју бодова које добију на основу критеријума из става 1. овог члана.

Уколико није утврђен ранг надлежног националног гранског спортског савеза, спортској организацији се додељује у оквиру секције 2 онај број бодова који одговара рангу спортске гране у којој се спортска организација такмичи.

Члан 4.

Испуњеност критеријума из члана 3. став 1. овог правилника рачуна се за спортисте сениоре, али спортска организација може да пријави и спортисте, односно екипе млађе узрасне категорије, с тим да се тада утврђени бодови умањују за спортисте јуниоре за 30%, за спортисте кадете за 60% и за спортисте пионире за 80%, ако овим правилником није друкчије утврђено.

У случају да у екипном спорту постоје само четири нивоа такмичења, максимални број бодова по критеријуму „Ранг такмичења” умањује се за 10%, а уколико постоје три нивоа такмичења, максимални број бодова се умањује за наредних 10% итд.

У случају да у индивидуалном спорту постоје два нивоа такмичења, максимални број бодова по критеријуму „Ранг такмичења” умањује се за 20%, а уколико постоји само један ниво такмичења, максимални број бодова се умањује за 40%.

Спортски резултат који у индивидуалном спорту постигну екипе спортске организације рачуна се као за екипни спорт, под условом да је у такмичењу учествовало најмање осам екипа.

Остварени спортски резултати у индивидуалним спортовима признају се ако у спортској дисциплини, односно категорији, у такмичењу учествује шест и више спортиста.

Под спортским тренером са дозволом за рад подразумева се спортски стручњак који има неко од спортских звања у оквиру занимања тренер у спорту, које је стечено у складу са Законом о спорту, и који има важећу дозволу за рад издату од стране надлежног националног спортског савеза или међународног спортског савеза.

Спортски тренер може бити пријављен за бодовање само у једној спортској организацији.

Члан 5.

Рангирање спортских организација спроводи Комисија за категоризацију спортских организација (у даљем тексту: Комисија) коју образује председник општине.

Комисија се састоји од истакнутих спортских стручњака и стручњака у спорту.

Комисија има председника и четири члана, од којих је најмање један представник Спортског савеза општине Нова Варош.

О раду Комисије води се записник, који потписују председник и чланови Комисије.

Техничку и административну помоћ Комисији пружају овлашћена лица запослена у општинској управи надлежној за спорт.

Рангирање спортских организација спроводи се тако што Комисија врши оцењивање, односно бодовање спортске организације у складу са утврђеним критеријумима и доставља предлог председнику општине предлог за утврђивање ранг-листе спортских организација.

На извршено рангирање спортске организације може се уложити жалба општинском већу.

Рангирање спортских организација врши се најкасније до краја јануара текуће године за претходну годину.

Спортске организације подносе до 10. јануара текуће године Упитник за категоризацију спортских организација одштампан на Обрасцу број 2, који је одштампан уз овај правилник и чини његов саставни део, са пратећом документацијом којом се доказује испуњеност утврђених критеријума за рангирање.

Спортске организације које благовремено не доставе потребне податке за рангирање у складу са овим правилником неће бити вредноване у поступку рангирања.

Спортска организација која достави нетачне податке на основу којих се врши рангирање искључује се из поступка рангирања за текућу годину, односно искључује се са утврђене ранг-листе.

Члан 6.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у Службеном гласнику општине Нова Варош.

Број:06-126/29-1/2017-02 од 27.12.2017.године
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ

ПРЕДСЕДНИК
Скупштине општине
Никола Јелић, с.р.

Образац бр. 1



Република Србија
ОПШТИНА НОВА ВАРОШ

ТАБЕЛА КАТЕГОРИЗАЦИЈЕ СПОРТСКИХ ОРГАНИЗАЦИЈА

Назив спортске организације:

Р. бр.	КРИТЕРИЈУМИ	Макс. број бодова	Оцена
1.	Ранг спортске гране	10	
1.1.	Првог ранга	10	
1.2.	Другог ранга	8	
1.3.	Трећег ранга	6	
1.4.	Четвртог ранга	4	
1.5	Петог ранга	2	
2.	Ранг надлежног националног гранског спортског савеза	10	
2.1.	првог ранга	10	
	другог ранга	8	
	трећег ранга	6	
	четвртог ранга	4	
	петог ранга	2	
3.	Традиција организације	10	
3.1.	Организација основана	10	

	пре 50 година		
3.2.	Организација од 25 до 49 година	8	
3.3.	Организација од 15 до 24 године	6	
3.4.	Организација од 5 до 14 година	4	
3.5.	Организација од 2 до 4 године	2	
4.	Ранг такмичења	10	
4.1.	Екипни спорт	10	
4.1.1.	Екипни спорт 1. нивоа (највиши национални ниво)	10	
4.1.2.	Екипни спорт 2. нивоа	8	
4.1.3.	Екипни спорт 3. нивоа	6	
4.1.4.	Екипни спорт 4. нивоа	4	
4.1.5.	Екипни спорт 5. нивоа	3	
4.1.6.	Екипни спорт 6. нивоа	2	
4.2.	Индивидуални спорт	10	
4.2.1.	Индивидуални спорт 1. нивоа (највиши национални ниво)	10	
4.2.2.	Индивидуални спорт 2. нивоа	6	
4.2.3.	Индивидуални спорт 3. нивоа	3	

5.	Постигнути спортски резултати	30	
5.1.	Екипни спорт	30	
5.1.1.	Екипни спорт 1. нивоа такмичења	30	
5.1.1.1.	Прво место или освајач купа у екипном спорту 1. нивоа	30	
5.1.1.2.	Пласман у првој половини табеле у екипном спорту 1. нивоа	20	
5.1.2.	Екипни спорт 2. нивоа такмичења	20	
5.1.2.1.	Прво место у екипном спорту 2. нивоа	20	
5.1.2.2.	Пласман у првој половини табеле у екипном спорту 2. нивоа	15	
5.1.3.	Екипни спорт 3. нивоа такмичења	15	
5.1.3.1.	Прво место у екипном спорту 3. нивоа	15	
5.1.3.2.	Пласман у првој половини табеле у екипном спорту 3. нивоа	10	
5.1.4.	Екипни спорт 4. нивоа такмичења	10	
5.1.4.1.	Прво место у екипном	10	

	спорту 4. нивоа		
5.1.4.2.	Пласман у првој половини табеле у екипном спорту 4. нивоа	8	
5.1.5.	Екипни спорт 5. нивоа такмичења	8	
5.1.5.1.	Прво место у екипном спорту 5. нивоа	8	
5.1.5.2.	Пласман у првој половини табеле у екипном спорту 5. нивоа	4	
5.1.6.	Екипни спорт 6. нивоа такмичења	4	
5.1.6.1.	Прво место у екипном спорту 6. нивоа	4	
5.1.6.2.	Пласман у првој половини табеле у екипном спорту 5. нивоа	2	
5.2.	Индивидуални спорт	25	
5.2.1.	Индивидуални спорт 1. нивоа	25	
5.2.1.1.	3 или више медаља у индивидуалном спорту 1. нивоа	25	
5.2.1.2.	1–2 медаље у индивидуалном спорту 1. нивоа	20	
5.2.2.	Индивидуални спорт 2.	20	

	нивоа		
5.2.2.1.	3 или више медаља у индивидуалном спорту 2. нивоа	20	
5.2.2.2	1–2 медаље у индивидуалном спорту 2. нивоа	15	
5.2.3.	Индивидуални спорт 3. нивоа	15	
5.2.3.1.	3 или више медаља у индивидуалном спорту 3. нивоа	15	
5.2.3.2.	1–2 медаље у индивидуалном спорту 3. нивоа	10	
6.	Број такмичарских екипа у редовним системима такмичења (сви узрасти – мушкарци и жене)	10	
6.1.	4 и више екипа	10	
6.2.	3 екипе	6	
6.3.	2 екипе	4	
6.4.	1 екипа	2	
7.	Број ангажованих спортских тренера са дозволом за рад	10	
7.1.	3 и више тренера	10	

7.2.	2 тренера	5	
7.3.	1 тренер	2	
8.	Број регистрованих спортиста	10	
8.1.	11 и више такмичара сениора	10	
8.2.	до 10 такмичара сениора	5	
9.	Број категорисаних спортиста	5	
9.1.	3 и више спортиста	5	
9.2.	1–2 спортисте	2	
10.	Заступљеност спортиста у националним спортским репрезентацијама	5	
10.1.	2 и више спортиста	5	
10.2.	1 спортиста	3	
	УКУПНО	макс. 100	

Секција 1	
Секција 2	
Секција 3	
Секција 4	
Секција 5	
Секција 6	
Секција 7	
Секција 8	
Секција 9	
Секција 10	
УКУПНО	

Датум _____

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ

Образац број 2



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТИНА НОВА ВАРОШ

УПИТНИК ЗА КАТЕГОРИЗАЦИЈУ СПОРТСКИХ
ОРГАНИЗАЦИЈА

Р. бр.	КРИТЕРИЈУМИ	Подаци
1.	Ранг гране спорта према	

	Националној категоризацији спортова	
2.	Ранг надлежног националног гранског спортског савеза	
3.	Традиција организације	
4.	Ранг такмичења	
5.	Постигнути спортски резултати	
6.	Број такмичарских екипа у редовним системима такмичења (сви узрасти)	
7.	Број ангажованих спортских стручњака са дозволом за рад	
8.	Број регистрованих спортиста	
9.	Број категорисаних спортиста	
10.	Заступљеност спортиста у националним спортским репрезентацијама	

Датум: _____

ЗАСТУПНИК СПОРТСКЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ

НАПОМЕНА: Уз овај упитник се подноси документација којом се доказују подаци наведени у упитнику.