

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТИНА НОВА ВАРОШ
БРОЈ: 101-4/1/2021-01
ДАТУМ: 31 МАР 2021 ГОД
НОВА ВАРОШ



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2021. ГОДИНУ

ОПШТИНА НОВА ВАРОШ

март, 2021. година

Садржај:

1. УВОД.....	3
2. КРАТАК ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ	4
3. ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ	7
4. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА.....	8
5. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ.....	13
6. ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2021. ГОДИНУ	17
7. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2021. ГОДИНУ	17
8. КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ ЛИЦА.....	27
9. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-а.....	27
10. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА.....	28

1. УВОД

Локални акциони план запошљавања, израђен је у складу са Националном стратегијом запошљавања за период 2021.–2026.година коју је усвојила Влада Републике Србије 25.фебруара 2021.године и Акционим планом запошљавања за период од 2021.до 2023.године који је усвојила Влада РС 18.марта 2021.године

Локалним акционим планом запошљавања општине Нова Варош (у даљем тексту ЛАПЗ) утврђују се приоритети и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији општине Нова Варош (у даљем тексту: општина).

Правни основ за доношење ЛАПЗ је садржан у одредби члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл.гласник РС“ бр. 36/09, 88/10, 38/2015 и 113/2017- др.закон) којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити ЛАПЗ.

Чланом 60. истог закона утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог ЛАПЗ обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређених програма или мере активне политике запошљавања, може поднети захтев ресорном Министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мера.

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран Локални савет за запошљавање, донет ЛАПЗ, обезбеђено више од половине средстава за финансирање одређеног програма или мера, и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

ЛАПЗ садржи елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања;
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину;
- циљеве и приоритете политике запошљавања;
- програме и мере активне политике запошљавања са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима;
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања;
- носиоце послова реализације ЛАПЗ;

- категорије теже запошљивих лица који имају приоритет у укључивање у мере активне мере запошљавања;
- индикаторе успешности реализације програма и мера и
- друге елементе.

Спровођење ЛАПЗ и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога је Општинска управа у припреми и изради ЛАПЗ користила податке Националне служба за запошљавање – Филијале Пријепоље и Регионалне привредне коморе Ужице, Агенцији за привредне регистре и Републичког завода за статистику.

На ЛАПЗ, претходно мишљење дао је Локални Савет за запошљавање.

2. КРАТАК ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Према подацима из септембра 2020. године на територији општине Нова Варош, послује 83 привредних друштава и 543 предузетничке радње.

Таб.1: Број привредних субјеката по секторима привреда

Сектор	Привредна друштва		Предузетници		Укупно		Процентуално учешће привредних субјеката по секторима	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Примарни	9	2	10	13	19	15	3,01%	2,39%
Секундарни	33	26	125	146	158	172	25,03%	27,47%
Терцијарни	39	42	332	342	371	384	58,79%	61,34%
Квартарни	12	13	71	42	83	55	13,17%	8,80%
Укупно:	93	83	538	543	631	626	100,00%	100,00%

Извор: Агенција за привредне регистре, подаци од 12.10.2020. године

Таб.2: Подаци од септембар 2020. године

Привредна друштва	83	13,25%
Предузетници	543	86,75%
Укупно	626	100,00%

Таб.3: Подаци из 2014. године

Привредна друштва	73	14,40%
Предузетници	434	85,60%
Укупно	507	100,00%

Извор: Агенција за привредне регистре

Таб.4: Преглед учешћа привредних субјеката према делатности у односу на укупан број регистрованих привредних друштава и предузетника

Назив делатности	Број привредних друштава		Број предузетника		Укупно		%	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Прерађивачка индустрија	30	19	119	120	149	139	23,61%	22,20%
Трговина на велико и мало	14	15	98	95	112	110	17,74%	17,58%
Саобраћај (такси превоз и друмски превоз терета)	11	14	78	81	89	95	14,10%	15,17%
Шумарство и сеча дрвета	7	4	12	13	19	17	3,01%	2,72%
Угоститељство	8	7	59	57	67	64	10,61%	10,22%
Грађевинарство	8	7	49	51	57	58	9,07%	9,27%
Фризерски и козм. салони	0	0	17	18	17	18	2,69%	2,87%
Агенције (рачуноводство и књиговодство)	3	4	21	22	24	26	3,80%	4,16%
Остало	12	13	85	86	97	99	15,37%	15,81%
Укупно	93	83	538	543	631	626	100,00%	100,00%

Извор: Агенција за привредне регистре, подаци од 12.10.2020. године

У структури предузећа, најбројнија су предузећа из области прерађивачке индустрије и из области трговине.

Таб.5: Преглед учешћа привредних субјеката према делатности у односу на укупан број регистрованих привредних друштава и предузетника:

Прерађивачка индустрија	Привредна друштва		Предузетници		Укупно		%	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Прерада дрвета и производа од дрвета	17	9	41	39	58	48	38,95%	34,53%
Производња прехранбених производа	3	2	36	22	39	24	26,17%	17,27%
Производња текстилних производа и обуће	2	3	10	17	12	20	8,05%	14,39%
Производња пластике и гуме	1	2	4	5	5	7	3,35%	5,04%
Остало	7	3	28	37	35	40	23,48%	28,77%
Укупно	30	19	119	120	149	139	100,00%	100,00%

Извор: Агенција за привредне регистре, подаци од 12.10.2020. године

Прерађивачка индустрија упошљава највећи број радника, око 28,5%, а затим трговинска предузећа око 18% - види Таб.11.

Највише се извози у земље у окружењу.

Највише су се извозили следећи производи:

- производи од дрвета
- пољопривредни и прехранбени производи
- остали производи од пластике.

Највише су се увозили следећи производи:

- возила друмска, прибор и делови;
- машине, апарати и уређаји;
- репроматеријал.

3. ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ

На основу пописа из 2002. године општина Нова Варош је имала 19.982 становника, а по попису из 2011. године имала је 16.638 становника, што представља смањење броја становника за 20,1%.

Према подацима из ДЕВИНФО базе Републичког завода за статистику, од 09.07.2019. године, број становника у Новој Вароши процењен је на **14.319**. У табели 6 је приказана процена броја становника од 2013.године до 2019. године.

Таб.6. : Процена ДЕВинфо

Година	Број становника
2013	16.035
2014	15.732
2015	15.444
2016	15.158
2017	14.883
2018	14.595
2019	14.319

Извор: ДевИнфо, Природно кретање становника

Таб.7: Становништво према старости и полу

Пол	Укупно	0-19 год.	20-44 год.	45-64 год.	65 г. и више
М	8.274	1.472	2.505	2.811	1.486
Ж	8.364	1.458	2.239	2.759	1.908

Извор: Републички завод за статистику, Попис становништва из 2011. Године

Просечна старост становника је 48 година. Сеоско становништво чини 47,14% укупног становништва општине. Најбројније становништво је између 45 и 64 године старосне доби.

4. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

Према подацима Националне службе за запошљавање - Филијале Пријепоље **укупан број незапослених лица на територији општине Нова Варош у 2020. године је 1.469 лица (785 жена)**, што представља смањење незапослености за 6,25% у односу на новембар 2019. године. У периоду из новембра 2018. године на евиденцији НСЗ налазило се 1.567 лица (од тога жена 832).

4.1 Подаци о незапослености

Таб.8: Незапослена активна лица по полу и степену стручне спреме:

Степен стручне спреме	Незапослена лица		Претходно радно искуство				Особе са инвалидитетом	
			Без радног искуства		Били у радном односу			
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	476	228	120	82	356	146	9	2
II	17	9	4	2	13	7	1	0
III	487	227	122	60	365	167	7	3
IV	343	229	112	66	231	163	6	5
V	2	1	1	1	1	0	0	0
VI-1	41	26	15	9	26	17	1	0
VI-2	40	29	14	9	26	20	1	1
VII-1	63	36	30	18	33	18	3	1
Укупно	1.469	785	418	247	1.051	538	28	12

Извор: Национална служба за запошљавање- Филијала Пријепоље, подаци на дан 30.11.2020. године

Таб. 9: Незапослена активна лица по полу и дужини тражења посла

Дужина тражења посла	Незапослена лица		Просечна дужина тражења посла (у месецима)		Претходно радно искуство				Особе са инвалидитетом	
					Без радног искуства		Били у радном односу			
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
до 3 мес	237	129	1,51	1,45	64	39	173	90	4	2
3 до 6 мес	118	45	4,64	4,63	44	18	74	27	0	0
6 до 9 мес	68	33	6,85	6,64	26	13	42	20	0	0
9 до 12 мес	115	60	10,40	10,33	45	29	70	31	3	1
1 до 2 год	226	111	17,48	17,37	82	52	144	59	6	2
2 до 3 год	121	57	30,82	29,89	24	13	97	44	1	0
3 до 5 год	163	105	48,15	48,57	34	20	129	85	2	1
5 до 8 год	139	73	79,96	80,63	28	16	111	57	6	2
5 до 10 год	96	62	110,31	110,40	28	21	68	41	2	1
Преко 10 г.	186	110	194,38	202,17	43	26	143	84	4	3
Укупно	1.469	785	51,70	57,24	418	247	1.051	538	28	12

Извор: Национална служба за запошљавање - Филијала Пријепоље, подаци на дан 30.11.2020. године

Таб. 10: Незапослена активна лица по полу и годинама старости:

Године старости (година)	Незапослена лица		Просечна старост		Претходно радно искуство				Особе са инвалидитетом	
					Без радног искуства		Били у радном односу			
		Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно
15-19	22	9	18,64	18,44	21	8	1	1	0	0
20-24	76	41	21,66	22,05	55	31	21	10	1	0
25-29	90	51	26,64	26,78	47	27	43	24	3	1
30-34	128	76	32,32	32,45	42	24	86	52	3	2
35-39	133	69	36,99	37,13	46	22	87	47	2	1
40-44	147	87	41,76	41,86	55	34	92	53	4	2
45-49	152	84	46,93	47,05	47	29	105	55	2	1
50-54	198	123	52.12	52,07	37	25	161	98	4	3
55-59	282	152	57,17	57,12	27	19	255	133	3	1
60-64	241	93	61,71	61,13	41	28	200	65	6	1
Укупно	1.469	785	46,36	45,64	418	247	1.051	538	28	12

Извор: Национална служба за запошљавање - Филијала Пријеполје, подаци на дан 30.11.2020. године

У 2020. години било је 10 пријављених потреба за запошљавање 15 лица (за период од јануара до децембра 2020. године), а у 2019. години је било пријављених потреба за запошљавање 63 лица (за период од јануара до новембра 2019. године), односно на мањем нивоу за 77,77%. Разлог за смањеном потражњом радне снаге је пандемија COVID-19.

4.2 Подаци о запослености – стање и кретање

Према подацима РЗС-а, стање на дан 30. јануара 2020. године*, у општини Нова Варош, је 2.987 запослених, што представља смањење од 0.76% у односу на годишњи просек запослених у 2019. години. Од тога је 1.945 лица запослено у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације) а 897 лица је запослено у приватном предузетништву (лица која самостално обављају делатност и запослени код њих), где је и остварен раст запослених.

* Последњи подаци дати су за 2019. годину, а објављени 30.01.2020. године

Таб.11: Број запослених по секторима делатности је:

Општина	Укупно	Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе)			Регистровани индивидуални пољопривредници
		свега	од тога:		
			запослени у правним лицима	предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих	
Нова Варош	2.987	2.842	1.945	897	145

Сектор делатности	Броја запослених 2019. година
Пољопривреда, шумарство и рибарство	56
Рударство	22
Прерађивачка индустрија	780
Снабдевање енергијом гасом, паром и климатизац.	103
Снабдевање водом, управљање водама, контролисање процеса уклањања отпада и сл.	61

Грађевинарство	114
Трговина на велико и на мало, поправка моторних возила и мотоцикала	348
Саобраћај и складиштење	249
Услуге смештаја и исхране	164
Информисање и комуникације	34
Финансијске делатности и делатности осигурања	28
Пословање некретнинама	0
Стручне, научне, иновационе и техничке делатн.	56
Административне и помоћне услужне делатности	43
Државна управа и одбрана, обавезно социјално осигурање	269
Образовање	236
Здравствена и социјална заштита	184
Уметност, забава и рекреација	60
Остале услужне делатности	35
Регистровани индивидуални пољопривредници	145
УКУПНО	2.987

Извор: Републички завод за статистику, Статистички годишњак, подаци од 30.01.2020 године

4.3 Најугроженије групе незапослених лица

Незапослена лица којих највише има на евиденцији Националне службе за запошљавање - Филијала Пријепоље - испостава Нова Варош:

- према степену стручне спреме – I, III и IV степен стручне спреме;
- према дужини чекања на запослење - лица која на запослење чекају од 1-2 године, лица која на запослење чекају преко 10 година, и лица која на запослење чекају од 3 до 5 година.
- према годинама старости - незапослена лица старости од 55-59 година, 60-64 и лица старости од 50-54 година,
- жене.

5. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ

Циљ запошљавања је повећање запослености односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености на тржишту рада.

Политика запошљавања у општини Нова Варош утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености, првенствено у приватном сектору.

Скупштина општине Нова Варош је образовала ЛАПЗ, чије чланове је, именовао председник Општине – Нова Варош.

Образовањем Локалног савета за запошљавање и доношењем ЛАПЗ, општина Нова Варош је препознала могућности да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за повећање запослености.

За спровођење програма у периоду од 2009. до пред краја 2020. године општина је укупно уложила **153.376.564,78** динара. У складу са Законом, по претходно прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање а на основу планираних средстава у буџету, Скупштина општине Нова Варош је:

1. У 2009. години донела програме:

- samozapošljavanja;
- novog zapošljavanja;
- novog zapošljavanja invalida.

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 300.000,00 динара, али нису реализована (износ реализованих средстава је 0,00 динара).

2. У 2010. години донела програме:

- samozapošljavanja;
- novog zapošljavanja;
- novog zapošljavanja invalida;
- novog zapošljavanja samohраних мајки и
- организовање и спровођење јавних радова.

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу 1.350.000,00 динара, а реализовано је 1.347.852,48 динара.

3. У 2011. години донела програме:

- самозапошљавања;
- новог запошљавања;
- новог запошљавања инвалида;
- новог запошљавања самохраних мајки и
- организовање и спровођење јавних радова
- подстицање запошљавања младих путем финансирања запошљавања и стручног оспособљавања приправника за самостална рад у струци.

За реализацију ових програма издвојена су средства у укупном износу 4.607.000,00 динара.

4. У 2012. години донела је програме:

- подршка самозапошљавању
- ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима за отварање нових радних места
- организовање јавних радова од интереса за општину

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 4.000.000,00 динара, али нису реализована (износ реализованих средстава је 0,00 динара).

5. У 2013. години донела је програме:

- подршка самозапошљавању
- ново запошљавање кроз давање субвенција послодавцима за отварање нових радних места
- организовање јавних радова од интереса за општину
- подстицање запошљавања младих путем финансирања запошљавања и стручног оспособљавања приправника за самосталан рад у струци.
- програм стицања практичних знања.

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 30.000.000,00 динара, а реализовано је 25.950.000,00 динара.

Општина Нова Варош је кроз донаторски програм EXCHANGE 4 из ИПА-фондова, обезбедила да се у 2014. години, спроведе програм обуке и ангажовања геренто-домаћица за ради и помоћ у кући угрожених лица.

6. У 2014. години донела је програме:

- Подршка самозапошљавању

- Субвенције за запошљавање послодавцима
- Јавни радови
- Подстицање запошљавања младих путем финансирања програма оспособљавања за самостални рад у струци:

а) Програм приправника

б) Програм стручне праксе

- Програм стицања практичних знања уз заснивање радног односа за лица без квалификација

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 29.156.023,50 динара, а релизовано је 46.350.000,00 динара.

7. У 2015. години донела је програме:

- Подршка самозапошљавању
- Субвенције за запошљавање послодавцима
- Јавни радови
- Подстицање запошљавања младих путем финансирања програма оспособљавања за самостални рад у струци:

а) Програм стручне праксе

- Програм стицања практичних знања уз заснивање радног односа за лица без квалификација

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 29.156.023,50 динара, а утрошено је 29.487.023,00 динара.

8. У 2016. години донела је програме:

- Подршка самозапошљавању
- Субвенције за отварање нових радних места
- Субвенције за запошљавање теже запошљивих лица
- Јавни радови

За реализацију ових програма планирана су средства у укупном износу од 11.120.000,00 динара, а утрошено је 8.210.000,00 динара.

9. У 2017. години донела је програме:

- Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

- Јавни радови
- Програм стручне праксе кроз суфинансирање и техничку подршку.

За реализацију ових програма планирано је 10.000.000,00 динара а утрошена су средства у укупном износу од 10.043.000,00 динара.

10. У 2018. години донела је програме:

- Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
 - Јавни радови
 - Програм стручне праксе (100% учешће општине Нова Варош и уз техничку подршку НСЗ)
- Субвенције за samozapošljavanje.

За реализацију ових програма планирано је 10.000.000,00 динара а утрошена су средства у укупном износу од 9.940.689,78 динара

11. У 2019. години донела је програме:

- Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
 - Јавни радови
 - Програм стручне праксе (100% учешће општине Нова Варош и уз техничку подршку НСЗ)
- Субвенције за samozapošljavanje
- Субвенције за samozapošljavanje (100% учешће општине Нова Варош и уз техничку подршку НСЗ).

12. У 2020.години донела је програме:

- Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих (суфинансирање)
- Јавни радови (100% учешће општине Нова Варош)
- Субвенције за запошљавање незапослених ли из категорије теже запошљивих (100 % учешће општине Нова Варош)

За реализацију ових програма планирано је 9.000.000,00 динара а утрошена су средства у укупном износу од 8.867.255,56 динара.

6. ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2021. ГОДИНУ

Циљеви и задаци политике запошљавања на територији општине за 2021. годину су:

- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености;
- подршка помоћи незапосленим лицима у активном тражењу посла;
- подстицање запошљавања младих;
- подстицај послодавцима да запошљавају незапослена лица;
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера;
- подстицање запошљавања теже запошљивих категорија;
- борба против дискриминације посебно погођених група приликом запошљавања;
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и самозапошљавања;
- промоција и организовање јавних радова;
- активан приступ Општине у области запошљавања;
- спровођење мера из ЛАПЗ и јачање улоге Локалног савета за запошљавање;
- учествовање у обукама намењеним члановима Локалног савета за запошљавање.

7. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ ЗА 2021. ГОДИНУ

Средства за реализацију мера активне политике запошљавања планирана су Одлуком о буџету општине Нова Варош за 2021. годину.

Средства се преносе Националној служби за запошљавање на основу Одлуке о додели субвенције и закљученог уговора између корисника субвенције и Националне службе за запошљавање уколико за поједине мере није другачије прописано.

Реализацију програма мера активне политике запошљавања општине Нова Варош према ЛАПЗ за 2021. годину спроводи Национална служба за запошљавање – Филијала Пријепоље, испостава Нова Варош, у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом.

Јавни позив за спровођење мера према ЛАПЗ за 2021. годину мора бити усаглашен са критеријумима и мерама Акционог плана запошљавања за период од 2021. до 2023. године, у мерама које се суфинансирају од стране ресорног Министарства.

Праћење реализације мера активне политике запошљавања општине Нова Варош за 2021. годину, врши Национална служба за запошљавање – Филијала Пријепоље, испостава Нова Варош.

Корисник средстава који не извршава утврђене обавезе, дужан је да одобрена средства врати увећана за износ законом утврђене камате, у року од 15 дана од дана пријема решења о повраћају средстава. Решење о повраћају средстава доноси Национална служба за запошљавање.

Изузетно, на предлог Националне службе за запошљавање Филијале Пријепоље, а по претходно прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, Председник може донети одлуку да се кориснику средстава у целини или делимично изврши отпис потраживања у случају наступања смрти, теже болести или елементарних непогода (пожар, поплава, земљотрес и др).

Национална служба за запошљавање – Филијала Пријепоље и општина Нова Варош закључују Споразум о начину реализације мера активне политике запошљавања општине Нова Варош за 2021. годину.

Програми и мере активне политике запошљавања који ће се у циљу повећања запослености и смањења незапослености у 2021. години реализовати су:

1. Подршка samozapošljavanju
2. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
3. Јавни радови
4. Програм стручне праксе
5. Приправништво за младе са високим образовањем
6. Приправништво за незапослене са средњим образовањем
7. Програм стицања практичних знања
8. Обуке на захтев послодавца
9. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом

7.1 Подршка самозапошљавању

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се самозапошљава састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за самозапошљавање у 2021. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од **250.000,00** динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Приоритет код одобравања субвенције за самозапошљавање имају:

1. млади до 30 година старости,
2. вишкови запослених,
3. Роми,
4. особе са инвалидитетом,
5. жене.

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од **270.000,00** динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Реализација програма прати се 12 месеци.

Јавни позив незапосленим лицима са евиденције Националне службе за запошљавање, одлука о додели субвенције за самозапошљавање на територији општине Нова Варош и други елементи биће уређени Споразумом између Националне службе за запошљавање - Филијала Пријепоље и Општине Нова Варош.

7.2 Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима подразумева финансијски подстицај у једнократном износу послодавцима из приватног сектора за отварање нових радних места на којима ће се запошљавати незапослена лица из категорије теже запошљивих и то:

1. млади до 30 година старости – без завршеног средњег образовања, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
2. старији од 50 година;
3. вишкови запослених;
4. Роми;
5. особе са инвалидитетом;
6. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
7. незапослени који се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци;
8. жртве породичног насиља.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2021. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 250.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције се за запошљавање следећих категорија теже запошљивих лица и то:

1. особе са инвалидитетом;
2. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
3. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама
и
4. жртве породичног насиља,

увећавају за 20% тако да износе за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 300.000,00 динара по кориснику.

Реализација програма прати се 12 месеци.

Јавни позив за отварање нових радних места, одлука о избору послодавца којима се одобравају средства за запошљавање незапослених лица, уговор између даваоца средстава и корисника средстава и други елементи у складу са условима јавног позива, биће утврђени Споразумом који ће закључити Национална служба за запошљавање Филијала Пријеполје и општина Нова Варош.

7.3 Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:

- 1) трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и
- 2) четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

У програм јавних радова укључују се незапослена лица из следећих категорија:

1. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
2. Роми;
3. лица без завршене средње школе;
4. лица која посао траже дуже од 18 месеци;
5. особе са инвалидитетом.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица из наведених категорија незапослених,.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- 1) **исплату накнаде за обављен посао** лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на

месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) **накнаду трошкова спровођења јавних радова једнократно послодавцу** у свим областима (највише до 2.000 динара по лицу у зависности од трајања јавног рада);

3) **накнаду трошкова обуке** (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

У 2021. години организоваће се јавни радови у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе и културе.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом, без обзира на дужину статуса незапослености на евиденцији НСЗ.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи јединице локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

Одобрена средства су наменска и могу да се користе искључиво за спровођење јавних радова.

Послодавац - извођач јавног рада у обавези је да закључи са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом.

Јавни позив за организовање јавних радова од интереса за општину Нова Варош, одлука о одобравању спровођења јавних радова од интереса за општину Нова Варош и други елементи биће утврђени Споразумом између Општине Нова Варош и Националне службе за запошљавање Филијала Пријепоље.

7.4 Програм стручне праксе

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање и стицање практичних знања и вештина за самосталан рад у струци за које је стечено одговарајуће образовање ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм је намењен незапосленим лицима, без радног искуства у струци, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа, која су на евиденцији Националне службе Филијала Пријепоље - Испостава Нова Варош.

Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише 40% укупно планираних у овај програм може ангажовати у јавном сектору и то по следећим приоритетима:

- на пословима здравствених радника;
- на пословима социјалне заштите;
- на пословима образовања и васпитања и
- на пословима правосуђа

У реализацији мера и програма активне политике запошљавања, а у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада, који се финансирају у целости из буџета Општине Нова Варош, могу се укључити послодавци из јавног сектора без ограничења сектора, као и лица из свих категорија запошљивих и без обзира на године старости.

Трајање програма утврђено је законом односно правилником а најдуже до 12 месеци.

Висина месечне новчане помоћи незапосленом лицу укљученом у стручну праксу утврђује се у складу са бројем учесника и расположивим средствима коју ће утврдити Национална служба за запошљавање, Филијала Пријепоље.

Јавни позив за реализацију програма стручна пракса, одлуку о одобравању средстава, уговор између даваоца средстава и корисника средстава и други елементи у складу са условима јавног позива, биће утврђени Споразумом између Националне службе за запошљавање - Филијала Пријепоље и Општине Нова Варош.

7.5 Приправништво за младе са високим образовањем

Програм подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у занимању за које је стечено најмање високо трогодишње или четворогодишње образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за рад на одређеним пословима, уз заснивање радног односа.

Програм је намењен незапосленим лицима до 30 година старости, без радног искуства у занимању за које је стечено образовање и просечном оценом од најмање 8,0 на завршеним студијама. У програм се могу укључити незапослене особе са инвалидитетом и Роми без обзира на године старости и просечну оцелу на претходно завршеним студијама.

Програм се реализује код послодаваца који припада приватном сектору. Послодавац остварује право на накнаду трошкова месечне зараде за приправника у висини минималне зараде са припадајућим порезом и доприносима, увећане за 20%.

Трајање програма утврђено је законом, односно правилником, и исто се финансира најдуже до 12 месеци.

7.6 Приправништво за незапослене са средњим образовањем

Програм подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за одређеним пословима, уз заснивање радног односа.

Право на укључивање у програм приправника имају незапослени са завршеним средњим образовањем, без радног искуства у занимању за које је стечено образовање и то:

- млади до 30 година старости који се на евиденцији незапослених лица налазе дуже од 6 месеци,
- незапослене особе са инвалидитетом,
- Роми,
- млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама.

Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору. Послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за приправника у висини минималне зараде са припадајућим порезом и доприносима.

Трајање програма утврђено је законом односно правилником, и исто се финансира најдуже до 6 месеци.

7.7 Стицања практичних знања

Програм подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100 %). Програм је намењен следећим категоријама незапослених лица:

- лицима без завршеног средњег образовања, односно без квалификација , укључујући и лица која су завршила функционално основно образовање одраслих, који у укупном броју планираних полазника учествују са најмање 40%;

- лицима са средњим образовањем која се налазе на евиденцији дуже од 12 месеци без обзира на врсту стеченог образовања и радно искуство, а која немају адекватна и применљива знања, вештине и компетенције за обављање конкретних послова.

Послодавац заснива радни однос на одређено време са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у висини минималне зараде са припадајућим порезом и доприносима трајању од 3 месеца.

Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још три месеца након завршетка мере. У случају да послодавац заснује радни однос на неодређено време са незапосленим лицем на почетку мере или до истека трећег месеца, односно завршетка мере, има право на накнаду трошкова зараде за још три месеца, односно у укупном трајању од шест месеци. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање шест месеци након истека финансирања.

7.8 Обуке на захтев послодавца

Обука на захтев послодавца подразумева стицање додатних знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, на захтев послодавца који припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури 100 %), као и предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом која послују са већинским државним капиталом,уколико на евиденцији НСЗ нема лица са потребним знањем и вештинама за обављање послова на конкретном радном месту,односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места.

Послодавац има обавезу да са најмање 50% лица која су успешно завршила обуку, заснује радни однос у трајању од најмање шест месеци од датума заснивања.

Финансирање трошкова обуке и висина месечне новчане помоћи и трошкова превоза за полазнике обука, зависи од расположивих средстава и у складу са прописима из области запошљавања и професионалне рехабилитације.

За укључивање незапослених особа са инвалидитетом, средства за финансирање трошкова обуке се могу увећати до 20%.

7.9 Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом

Подршка особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима уз:

- **прилагођавање радног места** (кроз техничко и технолошко опремање радног места, средстава за рад, простора и опреме у складу са могућностима и потребама запослене особе са инвалидитетом) рефундацијом послодавцу примерених трошкова прилагођавања радног места у висини до 400.000,00 динара стварних трошкова за прилагођавање радног места по особи са инвалидитетом.

- **пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом** (радна асистенција код увођења у посао или на радном месту) рефундацијом послодавцу трошкова зараде за лице које је ангажовано на пружању стручне подршке у висини до 50.000,00 динара

месечно за пун фонд радних сати односно сразмерно броју радних сати пружене стручне подршке особи са инвалидитетом на месечном нивоу, увећаних за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању до 12 месеци.

8. КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

Теже запошљиви незапослени јесте незапослени који због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне и професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада или других објективних околности теже налази запослење. У 2021. години теже запошљива лица, која ће имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања су: млади до 30 година живота, вишкови запослених, старији од 50 година живота, лица без основног образовања и лица без завршене средње школе, жене, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци, млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, жртве породичног насиља, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, жртве породичног насиља и лица из руралних подручја.

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имају лица која се суочавају са више фактора отежане запошљивости, односно, која припадају у две или више претходно наведених категорија теже запошљивих лица.

У оквиру мера подршка samozapošljavanju и субвенције запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих могу се укључити и остала лица из категорије теже запошљивих у складу са стањем и потребама локалног тржишта.

9. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-а

Мере активне политике запошљавања и друге планиране програме и активности за подстицај запошљавања, у складу са утврђеним надлежностима спроводи Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, НСЗ – Филијала Пријепоље, Општина Нова Варош, као и други органи, институције и социјални партнери.

10. СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

За реализацију мера активне политике запошљавања из ЛАПЗ, средства су планирана Одлуком о буџету општине Нова Варош за 2021. годину у укупном износу од **8.500.000,00** динара.

Одредбом члана 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, утврђено је да локална самоуправа може да поднесе захтев за средства ресорном Министарству. Обзиром да су потребе за спровођење мера активне политике запошљавања на територији Општине много веће, а имајући у виду наше досадашње резултате у области запошљавања, општина ће затражити додатна средства од Министарства у складу са законом.

Из анализе тржишта рада произилази, да мере новог запошљавања путем давања субвенција за отварање нових радних места, самозапошљавање и јавни радови утичу да се смањи број незапослених.

Потребе општине за јавним радовима су много веће од издвојених средстава и на досадашње јавне конкурсе за организовање јавних радова од интереса за Општину пристизало је већи број квалитетних пројеката чијом реализацијом би се запослило већи број лица из теже запошљивих категорија.

У реализацији мера и програма активне политике запошљавања, а у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада, који се финансирају у целости из буџета Општине Нова Варош могу се уључити лица из свих категорија теже запошљивих и без обзира на године старости.

Општина Нова Варош ће поднети захтев надлежном министарству за послове запошљавања за учешће у финансирању програма и мера активне политике запошљавања а у складу са Акционим планом запошљавања за 2021. годину.

Локална самоуправа може организовати програме и мере активне политике запошљавања за која ће издвојити сопствена средства, а у којима ће НСЗ бити техничка и стручна подршка.

Овај Локални акциони план запошљавања за 2021. годину, објавити у "Службеном листу општине Нова Варош".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ НОВА ВАРОШ

Број:06-37/13/2021-02 од 25.03.2021. године



ПРЕДСЕДНИК
Скупштине општине
Бранко Поповић